

Zorg&Techniek

editie 043 (juni-juli-augustus 2024) - jaargang 12 - verschijnt driemaandelijks



- 06 | Dossier ZORG.tech congres 2024
- 26 | Project in de kijker: UPC RU Leuven
- 34 | Uitzwaai Toon Van Kerckhove

CPS 6000 touch screen systeem voor het bewaken van over- en onderdruk in ruimten.

Features:

- Touch screen grafisch kleuren display
- Interne en externe Modbus
- Individuele alarmen
- Eenvoudige installatie & configuratie
- Meerdere display's te combineren
- Individuele vertragingstijden in te stellen
- Beveiligd met pass-word
- Meerdere opnemers via Modbus te koppelen.



Toepassingen:

- Operatie kamers
- Patiënten kamers
- Isolatie kamers
- Apotheken
- Cleanrooms
- Laboratoria
- Filter bewaking
- Ruimte druk

62xx verschildruk transmitter

- vrij instelbaar bereik
- hoge nauwkeurigheid
- auto-zero optioneel
- analoge uitgangen
- Modbus
- optioneel display
- volt en mA uitgang



www.catec.be - info@catec.nl - tel. +31 174 272330



E. VAN WINGEN NV

The Green Wave in Power Solutions



Noodstroomvoorziening
Warmtekrachtkoppeling
Energiesturing

Van ontwerp tot installatie en service

www.vanwingen.be

Perkins



Onderdelen uit voorraad,
ook nog steeds voor

DORMAN



Industrieterrein Durmakker 27 - 9940 Evergem Belgium
+32 (0)9 253 08 00 - info@vanwingen.be

Inhoud.

06



ZORG.Tech congres 2024

Op 7 juni 2024 gaat het ZORG.tech congres van start. Dit jaar is het thema *Technicus of Detective*. De focus ligt op AI-based technologie voor gebouwen en energiebeheer. Zorg & Techniek vroeg het congrescomité 2024, én sprak alvast drie keynote sprekers.



16

**50 JAAR ZORG.TECH:
HET VOorzITTERSDEBAT**



32

**LID IN DE RIJKER:
WOUTER DEWULF**



36

**ACITIVITEIT: OP STUDIETRIIP
NAAR HET BASKENLAND.**

ZORG & TECHNIEK

Zorg&Techniek is een uitgave in samenwerking met ZORG.tech

ADVERTENTIE-EXPLOITATIE

Elke Vandamme
Matisse Caron
+32 9 243 54 50
sales@zorgmagazine.be

PREPRESS EN DRUK

Perka

REDACTIERAAD

Eddy De Coster
Martin Claeys
Roger Albertijn
Ann Vandycke
David Carette
Patrick Hansoul

REDACTIECOÖRDINATOR

Wieland De Hoon

REDACTIE

Rosalie van Hoof
Wieland De Hoon

OPLAGE

4225 exemplaren postbedeeld

DOELGROEP & VERSPREIDING

De algemene en technische directies van de Vlaamse zorginstellingen, producenten & toeleveranciers, studie- en architectenbureaus en de leden van ZORG.tech

ABONNEMENT

€ 40,00 per jaar

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ZORG Magazine BV
Amelia Earhartlaan 19 bus 301
9051 Sint-Denijs-Westrem

Overname van artikels en illustraties, geheel of gedeeltelijk, alleen na schriftelijke toestemming van de uitgever. De uitgever en ZORG.tech kunnen nooit verantwoordelijk worden gesteld voor de inhoud van advertenties en content reportages.



komt naar de zorg!

Als **marktleider** binnen de wereld van open concept gebouwenautomatisatie worden we gecontacteerd door bedrijven die opzoek zijn naar een kwalitatieve oplossing om hun verouderde GBS-systemen te upgraden naar een **innovatief allesomvattend** geheel. En laat dit nu net de sterkte zijn van het Fixsus GBS.

Met de high performance industriële PLC-technologie van Beckhoff Automation en het Fixsus **TIBA³** platform zijn we in staat om op een kostendrukkende manier een **retrofitting** van een bestaande installatie uit te voeren die technologisch ver vooruitloopt op de gangbare alternatieven op de markt.

We vertrekken vanuit de vraag van de klant; hetzij omdat de verouderde modules niet meer vervangbaar zijn, omdat de installatie niet meer voldoet aan de huidige wettelijke normering... of gewoon omdat het systeem niet meer upgradeable is. Voor al deze obstakels binnen een project kan Fixsus een antwoord bieden.

We starten met een **conceptbepaling**: we nemen de tijd om te luisteren naar jullie wensen en eisen. We stellen een **roadmap** op en informeren jullie over de bestaande en vernieuwende technieken die we kunnen integreren en aansturen vanop ons **allesomvattend TIBA³ beheersplatform**.

Indien nodig ontwikkelen we een custom roomcontroller unit die zorgt voor een gecentraliseerde aansturing per ruimte. Doordat deze ontwikkeling maatwerk is, kan dit op een kleine voetafdruk maar omvat de controller toch alle functies die de klant wenst mét de nodige flexibiliteit bv raamcontacten, ruimte metingen, aansluitingen oproeppen of oproepknoppen...

De open industriële benadering van het Fixsus concept garandeert een **lange levensduur** van 25jaar wat bij vele systemen een pijnpunt blijkt te zijn.

Het Fixsus beheersplatform staat voor openheid, performantie en betrouwbaarheid.



**Trendsetter in open concept
Gebouwen automatisatie**



ERIK VAN DE WAUWER

Voorzitter ZORG.Tech

**BESTE LEDEN VAN ZORG.TECH,
BESTE LEZERS,**

In deze editie van Zorg & Techniek besteden we veel aandacht aan het ZORG.tech congres dat op 7 juni in het BMCC in Brugge plaatsvindt. We verwachten meer dan 160 exposanten en 800 aanwezigen. Het ZORG.tech congres is het resultaat van een betrokken en inhoudelijk sterk congrescomité dat alles in het werk stelt om van deze editie – die in het teken staat van AI, onder de noemer Technicus of Detective? - een topeditie te maken. Lees er de interviews met onze drie keynote sprekers, Hans Similon (Citymesh), Joachim Vleminckx (Enersee) en Matthias Strobbe (IDlab), maar eens op na.

We zijn na de ‘luwe’ jaren in de nasleep van corona eindelijk weer op volle kracht, en zelfs meer, want ons ledenaantal blijft stijgen. Het enthousiasme voor onze werking neemt alleen maar toe. Dat is een belangrijk gegeven, want in 2025 zullen we met ZORG.tech het IFHE Europe congres in Antwerpen hosten. Maar daarover (veel) meer later.

Bovendien blaast ZORG.tech dit jaar (eigenlijk in 2023 al!) vijftig kaarsjes uit. Ook dat verdient aandacht. Niet in het minst door in deze editie een uitgebreid groepsgesprek te publiceren met de vijf voorzitters sinds het jaar 1973. Lucien Wullaert (87) zou als eerste voorzitter de nieuwe Vereniging voor Technische Diensthoofden in de Verzorgingsinstellingen (V.T.D.V.) dertig jaar lang in goede banen leiden. Het werk van zijn opvolgers Paul Merlevede, Roger Albertijn, Eddy De Coster en mezelf had niet zonder het fundament kunnen bestaan dat onze eerste voorzitter heeft gelegd.

We hopen dat u veel leesplezier en ideeën haalt uit deze 43e Zorg & Techniek.

ZORG.tech congres 2024: in het teken van AI

Op 7 juni 2024 gaat het ZORG.tech congres van start. Dit jaar is het thema Technicus of Detective. De focus ligt op AI-based technologie voor gebouwen en energiebeheer. Zorg & Techniek vroeg het congrescomité 2024, bestaande uit Ann Vandycke, David Carrette, Jo Carron, Franky Gotelaere en Rik Persyn, om een tip van de sluier op te lichten, en ging zelf al eens poolshoogte nemen in het Brugse congrescentrum BMCC.

Dag Ann, David, Jo en Franky. Het thema van het congres is dit jaar Technicus of Detective. Kunnen jullie dat toelichten?

David Carrette: “Als organisatie zijn we ervan overtuigd dat de belangrijkste noden en quick wins in de zorgsector te vinden zijn in het effectief toepassen van moderne technologieën zoals AI, augmented reality, BIM (Building Information Modeling), en smart data analyse. Deze tools bieden niet alleen mogelijkheden om de efficiëntie te verhogen, maar ook om duurzamer om te gaan met zowel menselijke als materiële middelen.

Een concrete case die we willen belichten, is het gebruik van AI en augmented reality in de klinische praktijk. Door het implementeren van AI-gestuurde diagnosehulpmiddelen kunnen zorgverleners sneller en nauwkeuriger diagnoses stellen, wat resulteert in een verbeterde patiëntenzorg en minder tijdverlies. Augmented reality kan ook worden ingezet voor training en educatie van zorgprofessionals, waardoor ze complexe procedures beter kunnen begrijpen en uitvoeren.

Daarnaast biedt BIM de mogelijkheid om het ontwerp, de bouw en het beheer van zorgfaciliteiten te optimaliseren door middel van digitale modellen. Dit leidt tot efficiëntere processen, kostenbesparingen en een verbeterde gebruikerservaring voor zowel personeel als patiënten.

Tot slot, het slim analyseren van grote hoeveelheden data kan waardevolle inzichten opleveren voor het verbeteren van de zorgkwaliteit, het optimaliseren van workflows en

het identificeren van trends en patronen die kunnen worden gebruikt voor preventie en voorspellende zorg. Het is onze missie om tijdens ons congres praktische oplossingen en quick wins aan te bieden die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk van onze leden. We streven ernaar dat zij bij het verlaten van het congres meteen aan de slag kunnen met wat ze hebben gezien en gehoord, zodat we samen kunnen werken aan een efficiëntere, duurzamere en betere zorg voor iedereen.”

Hoe kwam de selectie van de sprekers tot stand? En hoe verliep de voorbereiding?

Ann Vandycke: “De sprekers zijn gelinkt aan het thema. En het thema vloeit traditioneel voort uit uitdagingen maar ook kansen waar wij als technische diensthoofden mee geconfronteerd worden. We proberen om via actuele thema’s onze leden maximaal te ondersteunen in de dagelijkse uitvoering van hun job, zodat we onze organisaties een optimale dienstverlening en ondersteuning kunnen bieden. Via onze eigen netwerken en via via gaan we dan op zoek naar mensen in het werkveld die voor onze leden een interessant en bruikbaar verhaal kunnen brengen.”

David Carrette: “Het organiseren van een succesvol congres vereist niet alleen een goed doordacht programma, maar ook een zorgvuldige selectie van de sprekers en een grondige voorbereiding. Bij ZORG.tech hebben we deze uitdagingen aangepakt met een team van ervaren professionals, geleid door Franky Gotelaere en Jo Carron, met ondersteuning van David Carrette, Rik Persyn en Ann Van Dycke. We hielden diverse brainstormsessies om de juiste mensen te



“

Het succes van onze congressen schuilt in de formule. Die is al jarenlang dezelfde: een sterke combinatie van interessante lezingen met een excellente vakbeurs met trouwe partners.

Van links naar rechts:
Franky Gotelaere, Rik Persyn,
Ann Vandycke en David Carette

selecteren. Dat was geen gemakkelijke taak, gezien onze focus op zowel huidige als toekomstige trends binnen de zorgsector. Daarnaast zochten we sprekers die acute kennis en ervaring hebben, en ook praktische oplossingen kunnen aanreiken. Desondanks zijn we erin geslaagd om een indrukwekkende line-up van sprekers samen te stellen die ons congres zullen verrijken met hun kennis en inzichten.

De samenstelling van ons congrescomité, bestaande uit personen met ervaring in zowel het congres van Kortrijk als Gent, heeft ons een waardevol inzicht gegeven in de behoeften en verwachtingen van ons publiek. Helaas moesten we afscheid nemen van Philip Detavernier vanwege persoonlijke redenen, maar we zijn hem dankbaar voor zijn bijdrage aan ons team.

We kijken ernaar uit onze deelnemers te inspireren en te informeren tijdens dit prachtige evenement, waar we zonder twijfel allemaal nog wat van gaan opsteken.”

Kunnen jullie iets kwijt over de unieke congreslocatie?

David Carette: “We hebben bewust gekozen voor het Beurs-, Meeting- en Congrescentrum (BMCC) als locatie voor ons jaarlijkse congres, en dat om verschillende redenen. Ten eerste biedt het BMCC een ideale setting, met ruime zalen en moderne faciliteiten die perfect aansluiten bij onze behoeften als organisatie die zich richt op de zorgsector. Wat echter nog belangrijker is, is de sterke focus op duurzaamheid die het BMCC hanteert. Als organisatie die zich inzet voor de gezondheidszorg, hechten we veel waarde aan milieuvriendelijke praktijken en duurzame initiatieven.

Het groendak van het BMCC, dat regenwater buffert, de lucht zuivert en de binnentemperatuur reguleert, past perfect binnen onze visie op duurzaamheid.

Daarnaast zijn we ook verheugd over de inspanningen van het BMCC op het gebied van groene energie, zoals het gebruik van warmtepompen en zonnepanelen, evenals het bieden van oplaadpunten voor elektrische voertuigen. Door lokale leveranciers te ondersteunen, dragen we samen bij aan een meer duurzame en veerkrachtige toekomst voor de zorgsector. Kortom, het BMCC vormt niet alleen een uitstekende locatie voor ons congres, maar ook een partner die onze waarden op het gebied van duurzaamheid deelt en ondersteunt. We zijn dan ook verheugd om ons evenement op deze inspirerende en milieubewuste locatie te kunnen organiseren.”

Ann Vandycke: “Het BMCC is eigenlijk voor Brugge nog altijd gloednieuw. Het complex is gelegen pal in de binnenstad, dus vlot bereikbaar met openbaar vervoer. Ernaast ligt ook een grote ondergrondse parking waardoor het vlot bereikbaar is met de wagen. Gelegen in het hart van Brugge is het een erg mooie locatie, met een prachtig uitzicht vanop de hogere verdiepingen. Als congreshal is het eerder middelgroot, maar dus wel geschikt voor heel wat evenementen. Het is modern, voorzien van alle comfort en een duurzaam gebouw. De locatie past dus volledig in waar wij ook voor staan. Ook mooi meegenomen is dat veel van onze leden er nog niet geweest zijn, en het voor hen een eerste bezoek zal worden.”



Hoe onderscheidt dit congres zich van de andere evenementen die Zorg.Tech organiseert, en van de voorgaande edities?

David Carette: “De focus ligt dit jaar op de praktische toepassingen van nieuwe technologieën in de zorgsector, en dat is een duidelijke verandering ten opzichte van voorgaande edities. Onder het thema Technicus of Detective willen we onze leden laten zien hoe kunstmatige intelligentie en augmented reality op dit moment al op een praktische manier worden toegepast in zorgorganisaties. We zijn vastbesloten om concrete voorbeelden en oplossingen te presenteren die direct toepasbaar zijn in de dagelijkse praktijk. Door middel van workshops, presentaties en demonstraties zullen we de mogelijkheden van AI en AR in de zorgsector tastbaar maken voor onze leden.

“

De locatie van het congres past dus volledig in waar wij ook voor staan.

Bovendien omarmen de 164 standhouders op de beurs ook deze insteek. Ze zullen zich dus niet alleen richten op producten en diensten, maar ook op het delen van kennis en ervaringen met betrekking tot de praktische implementatie van nieuwe technologieën. Dit alles met als doel onze leden te inspireren en hen te helpen om de mogelijkheden van technologische innovatie volledig te benutten.”

Ann Vandycke: “We proberen met elk congres een nieuw element toe te voegen. Dit jaar is niet alleen de locatie

bijzonder - pal in de binnenstad - maar ook het onderwerp is eerder vernieuwend en actueel nadat we enkele jaren het pad van duurzaamheid - wat uiteraard voor ons allen een prioriteit blijft - hebben bewandeld. We willen dit jaar uitpakken met brandend actuele informatie. Het succes van onze congressen schuilt in de formule. Die is al jarenlang dezelfde: een sterke combinatie van interessante lezingen met een excellente vakbeurs met trouwe partners.”

ZORG.tech blaast dit jaar vijftig kaarsjes uit, proficiat! Wordt daar aandacht aan besteed tijdens het congres?

David Carette: “Op de congresdag ter gelegenheid van het vijftigjarig bestaan van ZORG.tech wordt zeker aandacht besteed aan deze mijlpaal. Tijdens het symposium zullen we eer betonen aan drie van onze nog levende stichtende leden, die een essentiële rol hebben gespeeld in de oprichting van onze organisatie. Alle aanwezige leden op het congres en bij toekomstige activiteiten kunnen een attentie verwachten als blijk van onze waardering voor hun betrokkenheid en toewijding. Daarnaast zullen we in de congreshal een overzichtstentoonstelling presenteren die de geschiedenis van onze organisatie weerspiegelt aan de hand van de covers van de 33 voorgaande congressen en foto's uit het archief. Deze tentoonstelling biedt een unieke kans om terug te kijken op onze reis door de jaren heen en om de evolutie van de zorgsector te belichten.”

Ann Vandycke: “Een vereniging die ondertussen vijftig jaar succesvol werkzaam is en waarvan het ledenaantal blijft stijgen, zetten we graag extra in de kijker.”

Het ZORG.tech congres op 7 juni heeft als baseline Technicus of Detective – lees: een technisch probleem kan vele oorzaken hebben. Het congres zoomt in op AI als motor voor een performant en efficiënt energie- en gebouwenbeheer. Drie keynote sprekers laten technisch-, energie- en facility managers kennismaken met AI-gebaseerde detectieoplossingen. Het gaat om Joachim Vleminckx van Enersee, Hans Similon van CityMesh en Matthias Strobbe van IDLab. Zorg & Techniek kon de drie experts alvast even strikken voor een boeiend gesprek.

Hans Similon van CityMesh

Hans Similon is general manager van Citymesh Safety Drones. Citymesh zelf is van oorsprong een integrator die 15 jaar actief is op de Belgische markt. Similon knikt: “We zijn inderdaad begonnen vanuit het integratorverhaal, waarin we zowel private als publieke wifi-oplossingen installeerden. Een vijftal jaar geleden kochten we de eerste 5G-licentie waar op dat moment niemand in geïnteresseerd was. Daardoor waren wij de eerste in België met een 5G-licentie die private netwerken mag uitrollen.”

Wat is er de zorgsector allemaal mogelijk met 4G en 5G?

“Private of publieke 4G en 5G oplossingen maken in de zorgsector heel wat mogelijk op vlak van innovatie en automatisatie”, zegt Hans Similon. “Denk maar aan drones voor het vervoeren van labostalen tussen verschillende campussen, zelfrijdende wagentjes voor voedsel- of medicatieverdeling enz. Maar de grootste interesse komt vandaag vanuit de vraag naar een stabiele en betrouwbare oplossing voor de interne (spraak) communicatie. Met alle technologiehype vergeten we soms dat 4G en nu ook 5G gegroeid zijn uit de nood om mobiel te kunnen telefoneren. In heel de discussie DECT – Voice over Wifi zullen 4G en 5G dus ook een belangrijke rol gaan spelen.”

Andere mogelijkheden zijn low Power IoT-netwerken met sensoren die 5 jaar autonoom werken. Hans Similon: “Die kan je plaatsen op AED-apparatuur of brancards, dure toestellen die in het heetst van de strijd wel eens verkeerd geplaatst worden. Via tracking kunnen ze dan gelokaliseerd worden. Zorg gaat natuurlijk verder dan alleen het ziekenhuis. Voor thuiszorg zijn sensoren voor metingen erg belangrijk. De juiste use cases en apparatuur zijn dan belangrijk.”

Zie je privé 5G-netwerken voor ziekenhuizen snel ingang vinden?

“De meest gehoorde use case in ziekenhuizen vandaag is deze om een draadloze telefonieoplossing te leveren die stabiel en betrouwbaar werkt en volledig onafhankelijk is van de buitenwereld. De opvolger van de goeie oude DECT, zeg maar. Daarnaast zijn er in een ziekenhuis ook veel sensoren en data-captatie nodig zijn. De afgelopen jaren was de trend om hiervoor meer van wifi gebruik te maken. Een klassiek wifi-signaal is echter onderhevig aan externe invloeden, terwijl 5G meer gesloten is en daardoor stabiel. Het is mogelijk om daar ook op te prioriteren: door te slicen op 5G en bepaalde applicaties altijd voorrang te geven. Dat is veel moeilijker in een wifi-omgeving.”



“Nog een voordeel is dat een single device kan volstaan. Veel applicaties worden mogelijk op de gsm van de verpleegkundige en of dokter. Het grote voordeel van 5G is dat ook 5G-roaming mogelijk is en dat dat verdergezet kan worden buiten het ziekenhuis. Op een grote oppervlakte maakt dat een seamless handover mogelijk tussen een privaat en publiek netwerk, mét dezelfde servicekwaliteit. Dat is natuurlijk veel moeilijker in een wifi-omgeving. Het is ook niet omdat er morgen een 5G-netwerk is in een ziekenhuis, dat alles over 5G móét. Voor iedere toepassing is er de juiste connectiviteitslayer. Je moet opbouwen welke applicaties voorrang krijgen en welke bedrijfskritisch, missiekritisch en niet-kritisch zijn.”

Op het ZORG.tech congres hebt u het over drones. Een mogelijk use case voor ziekenhuis- en woonzorgcentra zijn live videofeeds via drones via 5G, dat een veel lagere latency heeft dan 4G.

“Voor drones is low latency inderdaad erg belangrijk: als je tegen 70 kilometer per uur vliegt, wil je een realtime reactie op je commando”, knikt Hans Similon. “Ik geloof trouwens niet in het op afstand opereren van mensen over 5G. Ik denk dat er daar andere mogelijkheden zijn, zoals een netwerk van 70 Drones-in-a-Box (DiaB) die worden aangestuurd vanuit vijf Remote Operations Centers verspreid over

heel België met 40 piloten. In eerste instantie voor first responders als brandweer en politie. De taak voor de drones is een situatie in kaart brengen.

Omdat de drones binnen de 90 seconden airborne zijn, kunnen ze tussen de 2 en de 5 minuten na een incident ter plaatse zijn. Dat laat perfect toe om iets op te zetten voor de dispatch van de ambulance. Via die streams kan bijkomende informatie gedeeld worden met het ziekenhuis of de mensen ter plaatse. Zeker in deze tijden is ook de veiligheid van het verplegend personeel en de ambulance belangrijk. Een concreet voorbeeld was crowd management voor de veiligheidscel van De Warmste Week. Iemand in het publiek werd onwel en aan de hand van dronebeelden kon daar perfect hulpverlening naartoe gedirigeerd worden. Het wetgevend kader blijft in dat opzicht nog altijd het grootste vraagteken.”



JOACHIM VLEMINCKX

Joachim Vleminckx van Enersee

Save twice the energy with half the resources using AI is de baseline van Enersee, dat energiegebruik optimaliseert via een AI-aangedreven platform, volledig in-house ontwikkeld voor energiemanagers. “Soms is dat een facilitymanager of een technisch directeur met energie in het takenpakket”, zegt oprichter en co-CEO Joachim Vleminckx.

Het platform maakt bestaat uit een management- en een operationsmodule.

“Management gaat over structurele investeringen en het toewerken naar sustainability goals op de lange termijn. Niemand weet achteraf of die doelen echt behaald zullen worden, want er zijn veel parameters die in de loop van de tijd kunnen veranderen. Die externe factoren, van weersfactoren en bezettingsgraad tot activiteitsgraad, maken het onzeker hoeveel je bespaart met welke maatregelen. Vijf jaar later kan je misschien vaststellen dat de factuur daalde, maar of dat dan dankzij die maatregelen komt, is vaak niet meteen duidelijk.”

Waarop ligt de focus van uw keynote tijdens het ZORG. tech congres?

“Op de managementmodule ga ik niet diep in, wel op de operations module”, knikt Joachim Vleminckx. “Naast structurele wijzigingen wil je dat je gebouw dagelijks gewoon goed draait. In die dagelijkse operations valt enorm veel winst te boeken qua energie- en waterverbruik op basis van volledig custom modellen, ook elke keer opnieuw automatisch opgebouwd. Daarmee is het mogelijk om precies te detecteren waar iets mis, ook wat niet per se zichtbaar is.”

“Want parameters veranderen en die kunnen plots de verbruikswaarde doen toenemen”, vervolgt Joachim Vleminckx. “Hier is een filter kapot, daar een relais. Subtiële wijzigingen met impact op het energieverbruik, heel nauwkeurig pinpointbaar in de tijd met de mogelijkheid om er contextinformatie over te geven. Zo is er een interactie op de module tussen de energiemanager en de technicus, de beheerder en de onderhoudspartijen. Daar zie je een

sterke link met 'technicus of detective'-thema.

Die hele loop wordt terug gekoppeld en is rapporteerbaar op portfolioniveau, bijvoorbeeld een groep van woonzorgcentra of ziekenhuizen. Waar zijn we relatief gezien beter bezig? Waar zijn de resultaten minder? Misschien moet je als beheerder een extra technicus over het hele gebouwenportfolio inschakelen, maar je bespaart jaarlijks wel een groot budget dankzij het nieuw verworven inzicht. Belangrijk is wel dat energiemanagers, facilitymanagers, onderhoudstechniekers en het algemene management samenwerken van highlevel rapportering tot kleinste detectie in detail en praktijk.”

Interessant is dat het een zelflerend systeem is. Wat is de onderliggende laag hier en hoe zien dan interface en hardware eruit?

“Er bestaan heel wat energiemanagementsystemen met een centrale API. De nodige data lezen we binnen via die API. Die systemen reiken qua energiebeheer niet erg ver, maar leveren dus wel nuttige data op. De operations module kan gekoppeld worden aan alle energiemetersystemen of datacollectoren voor energiedata. Ofwel komt er een database boven die de GBS-data binnentrekt of achter de meterdata, soms worden er meters geplaatst voor standaardisatie met overal hetzelfde gebouwbeheerssysteem.

Vaak zijn er ook digitale meters aanwezig waarvan de data binnengelezen kunnen worden als bruikbare basis. In een ideale wereld is er al submetering ter beschikking.

Met een beperkt aantal meters of submeters is er al veel meer mogelijk dan een ander systeem, net dankzij die intelligentie- en interpretatielaag. Een operations module is dus koppelbaar en compatibel met bestaande GBS of EMS systemen, afhankelijk van de setup. Belangrijk is wel dat die schaalbaar is. Het beste is deployen op meerdere en zelfs tientallen gebouwen tegelijk. Een individueel systeem integreren is niet de efficiëntste setup.”

Zijn er al specifieke toepassingen voor de zorgsector?

“In ziekenhuizen en woonzorgcentra is dit zeker mogelijk maar ook in andere type van gebouwen. We kennen toepassingen voor VDAB in opleidingscentra, er zijn half industriële installaties bij, postsorteercentra en kantoorgebouwen. Omdat het systeem zijn modellen aanpast of volledig nieuw creëert voor elke asset aan gebouwen, is het vrijwel overal inzetbaar.”



Matthias Strobbe van IDLab

Smart Grids en Smart Buildings Business Developer Matthias Strobbe werkt voor de onderzoeksgroep IDLab van Universiteit Gent en imec. “We voeren onderzoek voor beide instellingen. Het is een hybride structuur. Algemeen focussen we op alles wat te maken heeft met artificiële intelligentie, connectiviteit en cloudoplossingen”, licht Strobbe toe. “Zelf ben ik vooral business developer, dus ik ga nieuwe onderzoeksprojecten in domeinen als energie en gebouwen opzetten en coördineren. Met imec ontwerpen we hardware, vaak in samenwerking met internationale spelers. Aan de softwarezijde, waartoe onze groep behoort, gebeurt dat vaak ook met lokale bedrijven.”

U bent ook verantwoordelijk voor Homelab en Officelab, twee living labs waar Internet of Things en AI centraal staan.

“We hebben inderdaad verschillende labo’s op de Technologicampus in Zwijnaarde. Een aantal daarvan bootst realistische en professionele omgevingen na. Met Homelab hebben we een echte woning gebouwd om nieuwe technologieën te kunnen uittesten voor diverse

domeinen: domotica en gebouwbeheer, energiediensten, zorgtoepassingen zoals zorgrobots, enzovoort.”

Op het congres zal u het straks hebben over predictive maintenance. Kan u daar wat meer over vertellen?

“Predictive Maintenance met AI staat voor problemen opsporen in gebouwen op een meer automatische manier. In de praktijk wordt er nog vooral gewerkt met het instellen van bepaalde thresholds, vaste limieten. Als je sensorwaarde, bijvoorbeeld de temperatuur, zakt of stijgt onder of boven een bepaalde waarde, dan gaat er een alarm af en wordt het probleem onderzocht. Met AI proberen we een stap verder te gaan en ook vreemde patronen, ook al bevinden ze zich dan nog binnen die toleranties, op te sporen en te verklaren.

Om dergelijke vreemde patronen (anomalieën) te kunnen verklaren is het belangrijk om zoveel mogelijk relevante contextinformatie samen te brengen en te analyseren. Een goede interoperabiliteit is hierbij erg belangrijk: Hoe kunnen verschillende IT-systemen of gebouwssystemen met elkaar



MATTHIAS STROBBE

communiceren en hoe kun je data hergebruiken wanneer die afkomstig is van verschillende bronnen?"

Maar mogen we stellen dat binnen de GBS (BMS), de gebouwbeheerssystemen, AI-based predictive maintenance de volgende stap is?

"Dat lijkt mij een logische volgende stap, zeker omdat dat het werk van facility managers zou moeten vereenvoudigen en ze sneller zullen zien waar er een probleem is of dat er in sommige gevallen zelfs automatisch een onderhoudsfirmagecontacteerd kan worden. Dat leidt allemaal tot een efficiënter beheer en een hoger comfort – en dus vooral tot minder energieverstopping."

De uitdaging zit hem dan vooral in de interoperabiliteit: op data die al in BMS-systemen zit kan je nu analyses uitvoeren, maar er kruipt de dag van vandaag nog veel tijd in het combineren van die data met data van andere systemen die niet in dat GBS zitten. Als je echter al die data samenbrengt dan kan je wel de interessantste analyses uitvoeren en zelfs automatisch problemen opsporen. Hoe beter die interoperabiliteit werkt, hoe gemakkelijker je predictive maintenance, maar ook andere diensten kan uitbouwen. Bijvoorbeeld op het vlak van energie-efficiëntie kan je met slimme regelingen wel 20 tot 30 procent winst boeken zonder dat het comfort in het gedrang komt."

Interessant! Welke andere topics komen aan bod tijdens uw keynote?

"Een anomalie, een vreemd patroon opsporen, is altijd de start. Daarna proberen we het patroon te verklaren."





Hiervoor is gelabelde data of feedback van een facility manager nodig. Na verloop van tijd kan het systeem problemen automatisch herkennen en een correcte suggestie doen aan de facility manager om het probleem op te lossen. Het tweede deel is dus interoperabiliteit: er zijn verschillende niveaus in de mate waarop systemen met elkaar kunnen communiceren en data uitwisselen. Ik leg uit wat die verschillende niveaus zijn en wat ze betekenen. Hoe hoger het niveau van interoperabiliteit, hoe meer potentieel er ontstaat.”

AI-gebaseerde predictive maintenance staat nog in zijn kinderschoenen, hoe schat u de evolutie in?

“De theoretische kennis rond het trainen van neurale netwerken bestond al lang. Door de sterk verbeterde rekenkracht kunnen we grotere modellen trainen. Een aantal bedrijfjes bieden al diensten op basis van predictive maintenance aan. Grotere BMS-providers voeren er research op uit en zullen dan geleidelijk extra diensten aanbieden bovenop hun systemen om zo meer waarde te creëren. Er zijn al commerciële bedrijven actief in de AI-based aansturing van gebouwbeheersystemen, bijvoorbeeld om de energie-efficiëntie te verbeteren, al is dat nog relatief beperkt. In de praktijk gebeurt die omslag al meer bij productiebedrijven waar het productieproces zo min mogelijk onderbroken mag worden. De markt voor industriële toepassingen is groter, maar ziekenhuizen zijn uiteraard ook kritische omgevingen. Of het nu gaat om het verklaren van een trilling tijdens een productieproces of een temperatuurafwijking in een operatiekamer: het zijn twee waardevolle toepassingen.”

“ZORG.tech is een pluralistische vereniging over alle strekkingen heen: een heel sterk punt”

In 2024 bestaat ZORG.tech 50 jaar – of liever: 51. Met een jaar vertraging kwamen de vijf voorzitters samen voor een uniek groepsgeprek over verleden, heden én toekomst van wat in 1973 begon als VTDV of Vereniging voor Technische Diensthoofden in de Verzorgingsinstellingen. We laten aan het woord: Lucien Wullaert, Paul Merlevede, Roger Albertijn, Eddy De Coster en Erik Van De Wauwer. Een korte voorstelling.

Lucien Wullaert: “Onder impuls van de directeur van het vroegere Sint-Janshospitaal - nu AZ Sint-Jan - waar ik technisch directeur was, kregen we steun om een vereniging van technische diensthoofden op te richten. Zo werd ik de eerste voorzitter van VTDV en dat bleef ik dertig jaar lang, tot in 2002.”

Paul Merlevede, technisch directeur bij AZ Groeninge, volgde Wullaert in 2002 op. “Ik volgde Lucien op tot aan de eerste voorzittersverkiezingen in 2004. Ik heb toch enkele kleine vernieuwingen kunnen doorvoeren, zoals studiedagen over één onderwerp, bijvoorbeeld over waterbehandeling.”



PAUL MERLEVEDE

Roger Albertijn, toen technisch directeur van GZA, nam de fakkel over van 2004 tot 2012. “Vanaf 2004 werden we een vzw, om onder meer de inkomsten van de congressen

correct te kunnen beheren. Bepaalde functies werden verkiesbaar om de vier jaar. Tijdens mijn voorzitterschap hebben we ook toegewerkt naar woonzorgcentra, een belangrijke verruiming die meer leden opleverde.”

In 2012 werd Eddy De Coster, diensthoofd technische dienst UZ Leuven, voorzitter. Hij vervulde de functie twee termijnen van telkens vier jaar. “Ik was toen al secretaris geweest van 2002 tot 2012. Om de chaos van Lucien op te schonen.” (luid gelach)

Erik Van De Wauwer trad aan als voorzitter in 2020, toen als afdelingshoofd projectbureau technische dienst UZ Leuven, nu is hij technisch directeur bij UZA. “Dat het 50-jarig jubileum onder mijn voorzitterschap valt, is een mooie gelegenheid om er de nodige aandacht aan te besteden. Net als aan de uitdagingen voor de toekomst.”

Wat waren/zijn de mijlpalen onder jullie respectievelijke voorzitterschap?

Lucien Wullaert: “In 1976 legden we contact met IFHE (International Federation of Healthcare Engineering) en onze Nederlandse zustervereniging NVTG. In 1977 vond de eerste bestuursvergadering plaats. Twee jaar later, in 1979, verleenden we onze medewerking aan het toenmalige tijdschrift Ziekenhuistechniek. In 1980 werd VTDV erkend als een beroepsvereniging. Een paar jaar later, tussen 1982 en 1986, splitsten de biotechnici zich af en vormden de VVZ. Ik hield lezingen voor IFHE-congressen in Amsterdam en Barcelona. In 1987 volgde voor ons een primeur: we introduceerden standen van bedrijven op een VTDV-congres in Gasthuisberg. Het jaar daarop hielden we ons eerste eigen congres, ter gelegenheid van het vijftienjarige

bestaan van VDTV. Met OVAM werkten we toen samen rond het afvaldecreet. Datzelfde jaar, in 1988, startten de kringwerkingen in West-Vlaanderen en Antwerpen. In 1997 hebben we een energie-enquête uitgewerkt binnen de verzorgingsinstellingen.”



LUCIEN WULLAERT

Paul Merlevede: “We hebben verder ingezet op de samenwerking met de zusterorganisaties in verschillende Europese landen. Na mijn voorzitterschap heb ik toetreding gezocht tot de Europese IFHE-afdeling. Ik heb in naam van VDTV in 2005 de samenwerking met IFHE-Europe mee ondertekend. Ik was 11 jaar secretaris van IFHE-Europe (tot 2023) en heb een aantal lezingen gegeven, waaronder in Kaapstad, Wenen en Baden-Baden. De kringwerkingen boekten echt succes. Individuele leden die met specifieke vragen zaten, vonden er de info voor praktische oplossingen.”

Roger Albertijn: “De kringwerkingen waren nuttig om kortere lijnen met elkaar te creëren en om in kleine groepen te netwerken. Na de start in 1988 was dat inderdaad een ongelooflijk succes. In 2000 ging ik als lid van de raad van bestuur met Paul naar de IFHE Council in Sydney. Na 25 jaar maak ik nog altijd deel uit van die councilmeetings. In een councilvergadering mag elke vereniging twee leden afvaardigen. Belangrijk, want daar worden de jaarprogramma’s en de congresverkiezingen voor de komende twee jaar bepaald. De Council is de algemene vergadering van IFHE, het Executive Committee (ExCo) is de raad van bestuur.”

Paul Merlevede: “Ook belangrijk was dat we rond 2000 ook

toenadering maakten tot de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) in Genève. Met een kleine denktank zijn we ons daar specifiek mee gaan bezighouden. Tot op vandaag ben ik nog altijd tussenpersoon voor IFHE en WHO.”

Erik Van De Wauwer: “De WHO doet een beroep op IFHE voor technische info. Zeker tijdens corona kregen we enorm veel vragen om technisch advies rond bijvoorbeeld quarantaine.”

Roger Albertijn: “ZORG.tech en VDTV hebben altijd die internationale banden belangrijk gevonden. Logisch dat we dus ook deel uitmaakten van de IFHE ‘Global’ Council én van de IFHE Europe Council. Samen met Nederland organiseerden we het derde Europees Congres in Goes. In 2025 zullen we het elfde Europees IFHE Congres organiseren in Antwerpen. We motiveren onze jonge leden om deel te nemen aan die congressen en we sponsoren de verplaatsingen om de netwerken internationaal te onderhouden.

Ons eigen congres groeide trouwens uit tot één van de aantrekkelijkste meeting points in Vlaanderen. Daar zit druk op door de digitalisering, maar de netwerkfunctie is zeker intact gebleven. Na corona was er een dip, maar daar zijn we inmiddels uit. We blijven formules vinden om het interessant te houden voor leden en bedrijven. Als wij in 2025 het congres organiseren, nemen we ook het presidentschap van het Europese IFHE op. Dat wordt echt de kers op de taart.”

Eddy De Coster: “Onder het voorzitterschap van Roger Albertijn was ik secretaris. In 2004 hadden we 120 leden, we waren toen nog de vereniging van technische diensthoofden, maar daarna is dat verruimd tot een vereniging van de technische diensten. Daardoor stegen we in ledenaantal. In 2012 telden we 350 leden. Ook op de congressen verdubbelden het aantal standhouders, tot 180. Als voorzitter vanaf 2012, heb ik zelf het bemande secretariaat opgezet voor een betere structuur voor onze leden. Ten tweede kwam er een professionele website en ten derde kwam er de naamsverandering naar ZORG.tech, onder impuls van Martin Claeys.”

Het coronajaar 2020 was wellicht geen evident jaar?

Erik Van De Wauwer: “Corona heeft ons drie jaar vastgezet. Het congres in Antwerpen werd verschoven, en alles gebeurde online. Anderhalf jaar konden we elkaar niet



zien. We hebben toen hard ingezet op verbinding door digitale activiteiten te organiseren om de continuïteit te garanderen. Intussen tellen we bijna 500 leden. Fijn is ook hoe onze seniorenwerking boomt. Iedere activiteit zit bomvol, en, net als bij de kringwerkingen, zijn dat er drie tot vier per jaar. Nu is het inderdaad zaak om jonge mensen aan boord te krijgen. Onze 500 leden zouden we graag nog vaker live zien. Anderzijds zit er een grens aan wat je jaarlijks kan organiseren. Je wil ook geen overaanbod creëren.”

Roger Albertijn: “Dé prioriteit is de nieuwe lichter hoogopgeleide jongere technisch managers in het bestuur krijgen, dat is essentieel voor onze toekomst. Jongere leden uitnodigen voor lezingen in het buitenland is dus essentieel.”

Erik Van De Wauwer: “Na corona waren we bang dat ons congres eronder door zou gaan: onze grootste bron van inkomsten. Maar door bedrijven aan te spreken, zitten we weer op peil. In Vlaanderen worden we erkend als toonaangevend congres, zowel voor leden als voor standhouders. Het is geconcentreerd en efficiënt. Andere congressen zitten op een niveau waar wij dertig jaar geleden zaten: met veel geluk veertig standen.”

Waarop zijn jullie specifiek trots als het aankomt op jullie voorzitterschap, of op welke gebeurtenis blik je met plezier terug?

Lucien Wullaert: “Die contacten met de IFHE, dat was een



zeer goede stap.”

Paul Merlevede: “Ik ben nog altijd heel tevreden over de oprichting van de Europese IFHE. Ook de kringwerkingen die altijd maar groeiden, waren zoals gezegd een succes. De denkplaatjes per regio waren soms wat verschillend, mede afhankelijk van de partnerbedrijven die ook regionaal gebonden zijn.”

Roger Albertijn: “Ik vind het sterk dat we altijd een pluralistische vereniging zijn geweest, over alle sectoren heen, van kleine tot grote instellingen, katholiek of vrijzinnig: het speelt geen rol. Op die kringwerkingen zijn we gewoon collega's. Dankzij de kringwerkingen vallen de barrières weg. Grote ziekenhuizen zijn soms concurrenten op beleidsniveau, maar op ons niveau is er helemaal geen concurrentie.”



Erik Van De Wauwer: “Dat is ook het doel van ZORG.tech: de techniek in grote ziekenhuizen die je met veel mensen beheert, kunnen delen met die ene technicus van een kleinere zorgorganisatie die in zijn eentje alles moet weten. Bij de juiste mensen terechtkunnen, is dan extreem belangrijk.”

Paul Merlevede: “Heel belangrijk is ook dat de vereniging erkend is door de overheid. Dat is echt onze sterkte. Essentieel is dat je die erkenning zelf moet verdienen en hoog houden.”

Erik Van De Wauwer: “We hebben altijd sterk gewerkt aan contacten met VIPA, Zorgnet-Icuro en OVAM. Met die laatste konden we asbestsanering in zorgorganisaties mee sturen. In het project rond luchtkwaliteit in woonzorgcentra hebben we ook hard aan de kar getrokken. We hebben ook mee het beleid gestuurd rond brandveiligheid.”

Roger Albertijn: “In samenwerking met Wout Van den Heuvel, die als lid relatief nieuw is bij ZORG.tech, werken we aan een kennisdatabank, de ZORG.tech academy. Zo willen we alle digitale informatie bundelen en ter beschikking stellen.”

Erik Van De Wauwer: “De digitalisering van keuringsattesten én daar automatisch de fouten uithalen, dat wordt een game changer.”

Hoe houden jullie ZORG.tech ook op andere manieren aantrekkelijk als vereniging?

Eddy De Coster: “Sinds we in 2017 ZORG.tech werden, is de niet-professionele netwerking wel verminderd. Ik kan mij nog familiedagen herinneren waarop we met twee autobussen naar de scheepsliften in Wallonië gingen. Ik heb zelf ook nog Duitse busreizen proberen te organiseren. Goed voor vriendschapsbanden voor het leven, met twintig man weg voor drie dagen. Daar zijn straffe anekdotes over, hoor. Ik zie dat allemaal nog moeilijk van de grond komen vandaag. De laatste familiedag in Bokrijk had maar een magere opkomst. Wat ik van Lucien ooit nog geleerd heb: als de partners niet mee zijn op bepaalde activiteiten in het bestuur, dan valt het bestuur uit elkaar.”

Erik Van De Wauwer: “Voor het congres organiseren we altijd een partnerprogramma, er zijn dit jaar al 25 of 30 partners ingeschreven. Vorig jaar in Genk was er ook een partnerprogramma. De formule slaat wel aan en dat is inderdaad belangrijk.”

Even samenvatten: wat zijn de uitdagingen voor de toekomst voor ZORG.tech?

Erik Van De Wauwer: “De good practices verderzetten. We proberen iedere keer wel ergens te differentiëren, maar tegelijk continuïteit te creëren. Dat vraagt tijd, omdat er telkens nieuwe leden bijkomen. We willen hen meenemen in onze werking, mee activiteiten doen opzetten. De contacten met de overheid moeten we ook verzorgen.”

**ROGER ALBERTIJN**

Het internationale congres is echt een speerpunt. Dat zal heel wat inspanning vereisen. Hoe kunnen we onze leden voldoende blijven betrekken, de continuïteit bewaren, en toch verbreden? We moeten consolideren en tegelijk verruimen. De erkenning is er zeker, maar het blijft dagelijks hard werken. En als er nieuwe equipes bijkomen, moet je telkens weer de band opbouwen.”

Eddy De Coster: “Continuïteit is belangrijk, maar de wereld verandert, dus zal ook de vereniging veranderen. Binnen vijf jaar zal die er anders uitzien dan vandaag.”

Roger Albertijn: “Een uitdaging vind ik wel dat, ondanks de erkenning die we krijgen, technisch verantwoordelijken onder de vleugels komen bij facilitaire directies. Door de groeiende organisaties en het beperkte aantal functies in zo’n organisatie worden we wat in het nauw gedreven. In de besluitvorming was er een tijd dat we nergens bij betrokken werden, daarna zeer sterk, en nu zie ik de slinger weer de andere kant opgaan. Het globaliseren van functies en de vele jobrotaties maken het nu toch iets moeilijker.”

Eddy De Coster: “Wat Roger en ik hebben ingevoerd tijdens onze voorzitterstermijn, is de vijfjaarlijkse strategische denkoefening. Dit wordt ook bestendig met actieplannen die uitgevoerd worden.”

Erik Van De Wauwer: “Vorig jaar kwam daaruit naar voren dat IT deel uitmaakt van onze ledendoelgroep. Hoe kunnen we technici en IT’ers bij elkaar brengen zonder in het vaarwater van IT te belanden? Iedere technicus is deze dagen ook een IT’er, met dank aan de gebouwbeheersystemen, software,

**EDDY DE COSTER**

en netwerken. In de speerpunten die we bepaalden, is naast continuïteit ook IT dus een topprioriteit.”

Eddy De Coster: “We moeten niet groter worden, wel nog méér kwaliteit bieden. De vereniging staat er, maar digitalisering, technologie en AI integreren is een grote uitdaging. Tegelijk mag je de terreinexpertise niet verliezen. Een goede dokter kijkt nog altijd naar de gelaatskleur van zijn of haar patiënt: hij ziet of de patiënt er gezond bij loopt. Met techniekers is dat ook zo. Een techniekster die rondloopt in zijn onderstation hoort dat er iets mis is. Enkel digitaal checken wat er gebeurt, is die dimensie verliezen.”

Lucien Wullaert: “Ik onderhield in Sint-Jan nauwe contacten met de artsen, omdat ze zagen wat we waard waren en ze vertrouwen hadden in onze werking. Ik was aanwezig bij openhartoperaties om de hart-longmachine te bedienen. Dat vertrouwen is een erkenning van onze technische kennis die er na vijftig jaar nog altijd is in de zorginstellingen. De stappen die jullie na mij gezet hebben als voorzitters zijn de reden dat ik nu, als zevenentachtigjarige, geïnteresseerd ben én blijf. Ik ben altijd blij als ik de nieuwe Zorg & Techniek weer in mijn bus krijg.”



dormakaba

Slimme & veilige toegangsooplossingen en service



Scan de qr code om ons gamma oplossingen voor zorginstellingen te ontdekken.

Voor advies of een voorstel op maat:
T. +32 50 45 15 70
E. info.be@dormakaba.com
dormakaba.be



Samen naar 2050!

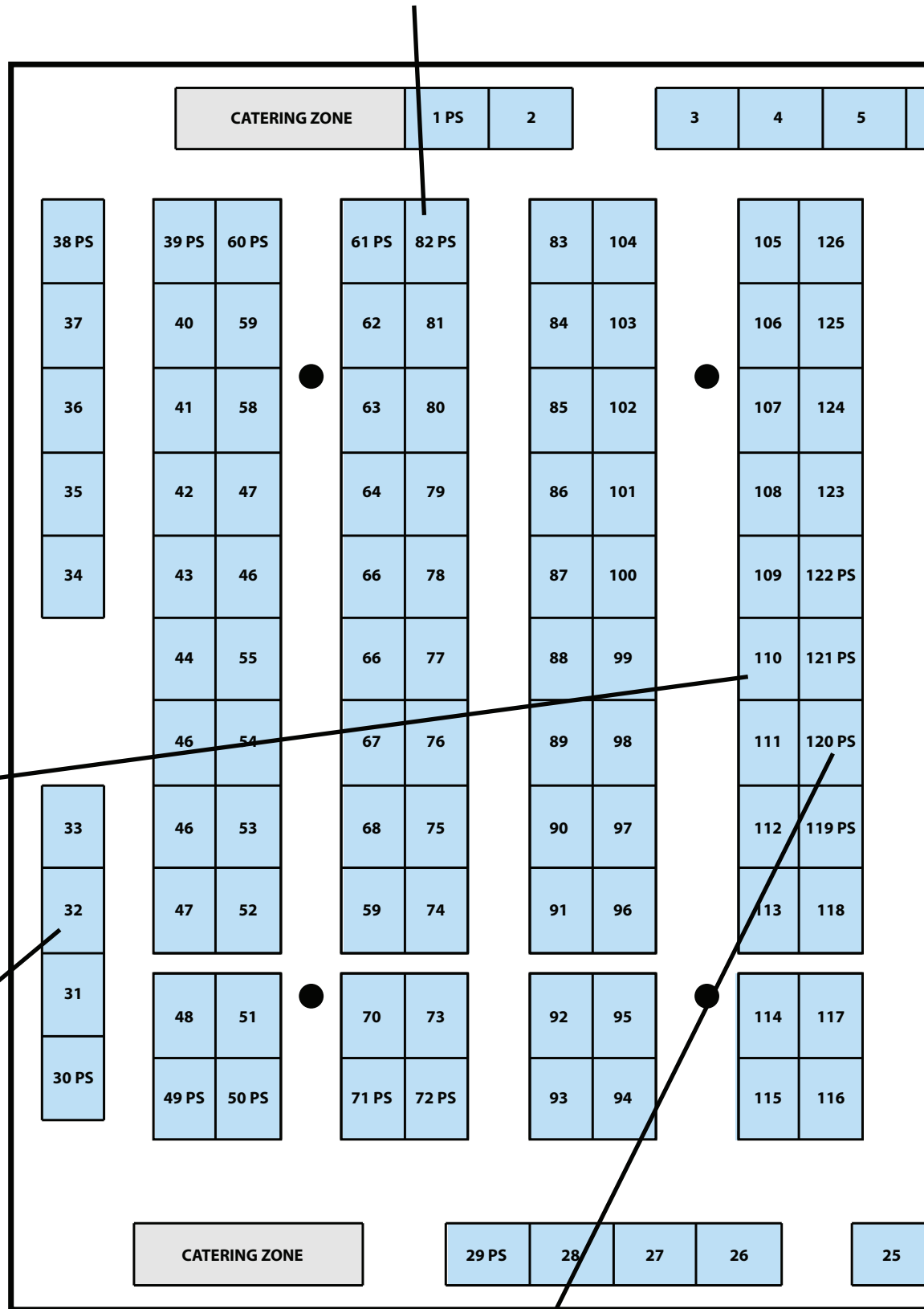
Om samen de **klimaatdoelstellingen 2050** te realiseren, begeleidt **VEB** jouw organisatie actief doorheen de **energie-transitie**.

We adviseren hoe je **energie kan besparen en opwekken** en hoe de **vergroening en uitfasering** van **fossiele brandstoffen** te realiseren.

VEB levert gas en **100% groene elektriciteit**. Met VEB heb je **toegang tot de VEB-raamovereenkomsten** en tot **meer dan 100 experts**.

Meer informatie? Scan de QR-code en we helpen je verder.





FixSUS



www.vanwingen.be



Lijst van exposanten

De Coene Products.....1	E. Van Wingen.....32	Wilms nv.....67
Poels NV.....2	Phicap Project.....33	Soprema.....68
PPG Coatings Belgium bv.....3	ALHO Systeembouw.....34	Meiko Belgium BV.....69
Rational Energy Use & Solutions.....4	STOPLER MEDICAL B.V.....35	VINCI Facilities.....70
Georg Fischer NV.....5	STOPLER BELGIUM.....36	KONE Belgium.....71
ATS Groep.....6	Vink BV.....37	Aqua free BV.....72
Clean Minds BV.....7	Schneider Electric.....38	EEG Group.....73
Arjo Belgium n.v.....8	Fosfari bv.....39	Elastoflex Projects.....74
AQUALEX.....9	Aqualisys.....40	Newtec Water SystemsNV...75
BVX BV.....10	Aperi BV.....41	IDD Projects NV.....76
ARCANIA - SOFINOR SAS.....11	Rucon.....42	Sauter Controls.....77
Forbo Flooring NV.....12	SPIE Belgium NV.....43	Bitos nv.....78
Camfil NV/SA.....13	MB nv.....44	Dometic.....79
Dörr Kampen B.V.....14	Medtradex bv.....45	Climate & Controls Benelux B.V.....80
WOLF Energiesystemen....15	fasset.....46	Steelco Belgium.....81
Dristeem Belgium.....16	Honeywell NV.....47	dormakaba Belgium N.V....82
PMT Benelux.....17	Enersee.....48	Helioscreen NV.....83
Alcomel nv.....18	Hansa Armaturen Belgium NV.....49	Siemens Smart Infrastructur.....84
Innomediq.....19	FläktGroup Belgium.....51	VITO/ EnergyVille.....85
Mediwave Solutions.....20	Pressalit A/S.....52	GROHE.....86
Salto Systems.....21	SILENTIA BELUX.....53	Pittsburgh Corning Europe / Owens Corning.....87
AQ International bv.....22	Robatherm.....55	Hamster Cleaning.....88
Sign&Display.....23	SCREEN SERVICES.....56	WAVE by AGC.....89
Van Severen NV.....24	Argilla Therm.....57	Automation nv.....90
CREAT Aankoopcentrale.....25	Dillen bouwteam NV.....58	Bim Plan BV.....91
Televic Healthcare nv.....26	ASSAR Architects.....59	Veolia nv-sa.....92
DUOMED BELGIUM NV.....27	DELABIE Benelux bv.....60	HALTON NV.....93
SARSTEDT BV.....28	Medic Clean Air.....61	ETAP Lighting International..94
Aerocom Belgium.....29	JLsigns.....62	Telenet Business.....95
BSC nv - Belgian Sanitary Company.....30	PORCELANOSA.....63	Daikin A/C Belgium.....96
Bender Benelux B.V.....31	Wurth.....64	
	Aliplast NV.....65	
	Jonck BV.....66	

Daikin A/C Belgium.....	96	WYCOR nv.....	129	Infralia.....	163
AYA.....	97	LDL Equipment nv.....	130	deureka.....	164
Moments Furniture.....	98	Haelvoet.....	131	Liquisens BV.....	200
Campro.....	99	'25-8.....	132	Fixform.....	201
Testo.....	100	Cordeel.....	133	Raadgevend Ingenieursbureau	
HEWI Heinrich Wilke GmbH.		Johnson controls.....	134	BEC nv.....	
.....	101	ASSA ABLOY ENTRANCE SYS-		Viega Belgium.....	
VEB.....	102	TEMSBELUXBV.....	134	VK Engineering NV.....	
TK ELEVATOR BELGIUM.....	103	ZGLightingBNL.....	137	VK Studio architects, planners	
Varioshield.....	104	Itemedical NV.....	138	and designers NV.....	
TRANE BELGIUM.....	105	BPIMBV - RIELLO UPS.....	139	ELCO Belgium NV.....	
N.V. GRUNDFOS Bellux SA.....	106	Applicom Nederland BV.....	140	Delta Sierra Projects BV.....	
Remeha NV.....	107	WPS Belgium N.V.....	141	Ascom (Belgium) NV~.....	
Delicon BV.....	108	Autrosystems NV.....	142	Legrand Group Belgium.....	
KONAXBV.....	109	DeKlerckEngineeringnv.....	143	ibens nv.....	
Fixsus bv.....	110	Act With Care BV.....	144	Varosan bv.....	
Xyna.....	111	Alr Liquide Healthcare.....	145	Architectengroep A4 bv.....	
Lindner WELSY bv.....	112	Triflex.....	146	Meivo bv.....	
Guldager nv.....	113	MecamGroup-OtiumCare..	147	Ingenium nv.....	
C-DFRNT.....	114	Tarkett NV.....	148	DETOO Architects.....	
Geberit nv.....	115	M-Wall.....	149	Bekaert Building Company.....	
Hoberg NV/SA.....	116	Jan Snel Belgium nv.....	150		
Citymesh Integrator NV..	117	All Modul.....	151		
Mardoors BV.....	118	Schindler nv.....	152		
VM Building Solutions.....	119	Q&A Solutions BV.....	153		
Interalu - LCC-Plafonds.....	120	Holland Water.....	154		
Essec Telecom Systems.....	121	Engels Logistics NV.....	155		
Blyott.....	122	Afpro Filters BV.....	156		
IQ Messenger.....	123	DrägerMedicalBelgiumN.V..	157		
STULZ Belgium BVBA.....	124	Metos.....	158		
Eribel.....	125	V.P. Entrepise BV.....	159		
Zemper Noodverlichting.....	126	Orange Charging.....	160		
Gerflor Benelux.....	127	Condair NV.....	161		
Orona NV.....	128	Fagerhult nv.....	162		

“We kozen voor een stedenbouwkundige visie”

In oktober 2023 maakte het Universitair Psychiatrisch Centrum KU Leuven (UPC KU Leuven) haar ambitieuze Masterplan 2025-2050 voor de herontwikkeling van de historische ziekenhuissite in Kortenberg bekend. De grote campus – wel 18 hectare groot – wordt een toonaangevend psychiatrisch centrum dat het doel koestert een nieuwe standaard te zetten voor psychiatrische zorg. Bart De Greef, financieel en logistiek directeur UPC KU Leuven, vertelt over de visie en de cijfers achter het masterplan: “Langs de buitenkant moet het aanvoelen als een gewone woonomgeving. Van binnen voorzien we de nodige techniciteit, veiligheid en geborgenheid voor de patiënt, met de nadruk op intensifiëring.”

Het Masterplan van UPC KU Leuven kan rekenen op steun van de Vlaamse overheid. Hilde Crevits, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, kondigde dat aan in een ingesproken videoboodschap. De kat komt natuurlijk echt op de koord met de aanvraag van de VIPA-subsidies. “We zitten vandaag in de fase van het voorontwerp van twee bouwdelen”, zegt Bart De Greef. “Dat voorontwerp gaat nu naar de Vlaamse overheid voor de subsidieaanvraag. We hopen dat we binnen twee jaar kunnen beginnen met die gebouwen en dat VIPA ongeveer de helft daarvan zal financieren.” Dat is een belangrijke voorwaarde, want de totale projectkost van dit grootschalige nieuwe zorglandschap wordt geschat op 250 miljoen euro, gespreid over vier bouwfases tot 2040.

Campus Kortenberg beslaat maar liefst achttien hectare. De site ligt geprangd tussen de Leuvensesteenweg in Kortenberg en de spoorlijn Brussel-Leuven. Hoe groot het terrein is, wordt pas duidelijk wanneer de directeur de gangen toont – die worden afgebroken, maar krijgen ondertussen wel een opfrisbeurt. Het administratieve gebouw is het enige dat overleefd zal blijven en in de toekomst een semipublieke functie krijgt. “De ziekenhuiscampus is toe aan een grondige opknapbeurt. Sommige delen moeten

nog twintig jaar mee voor ze worden afgebroken”, verklaart Bart De Greef. “We willen de bestaande gebouwen op een goede manier operationeel houden in afwachting van de nieuwbouw.”

INTENSIFIËRING EN VERMAATSCHAPPELIJING

De campus UPC KU Leuven komt oorspronkelijk voort uit de negentiende-eeuwse congregatie Zusters van de Bermhertigheid Jesu en ontwikkelde zich tot een aaneenschakeling van voornamelijk laagbouw-paviljoenen die grotendeels dateren van voor 1985. Inhoudelijk heeft de campus zich ontwikkeld van een psychiatrische instelling naar een universitair psychiatrisch centrum dat zich sterk inzet voor kwalitatieve en vernieuwende zorg, klinisch toegepast onderzoek en de opleiding van professionals in de geestelijke gezondheidszorg.

“We zijn het enige psychiatrisch ziekenhuis met een ‘U’ ervoor”, zegt de financieel en logistiek directeur. “Dankzij de link met UZ Leuven en KU Leuven tellen we veel professoren en onderzoekers onder onze personeelsleden. Toegepast wetenschappelijk onderzoek bedden we in onze dagelijkse werking in. Het UPC staat voor acute psychiatrie en crisispsychiatrie. De focus ligt veel minder op de



behandeling van chronische psychiatrie. Onze ligdagduur is 35 tot 40 dagen, terwijl dat in ziekenhuizen die focussen op chronische patiënten, vlot het dubbele is. We hebben ook vooruitstrevende zorgprogramma's zoals elektroconvulsie en programma's met virtual reality."

UPC telt momenteel meer dan 600 erkende bedden, maar dat wordt teruggebracht tot 400 à 450 opgestelde bedden. "Ons doel is intensifiëring en vermaatschappelijking", legt De Greef uit. "We willen veel kleinere zorgwoningen en

leefgroepen, van niet meer dan acht patiënten per leefgroep, maar met dezelfde personeelsbezetting. We willen naar geïntensiveerde afdelingen: ofwel high intensive care, ofwel gewone geïntensiveerde afdelingen met evenveel of meer personeel rond minder bedden voor acute- en crisiszorg."

MASTERPLAN: STEDENBOUWKUNDIG CONCEPT

Campus Kortenberg wil met zijn Masterplan 2025-2050 de infrastructuur van de toekomst in de geestelijke gezondheidszorg ontwikkelen. Het principe: een vrij toegankelijke, levendige en aantrekkelijke plek die bijdraagt tot sociale verbinding en interactie. Flexibiliteit, moduleerbaarheid en multi-inzetbaarheid van de infrastructuur zijn belangrijke uitgangspunten. Verder wordt er aandacht besteed aan duurzaamheid, inclusie en integratie in de maatschappij.

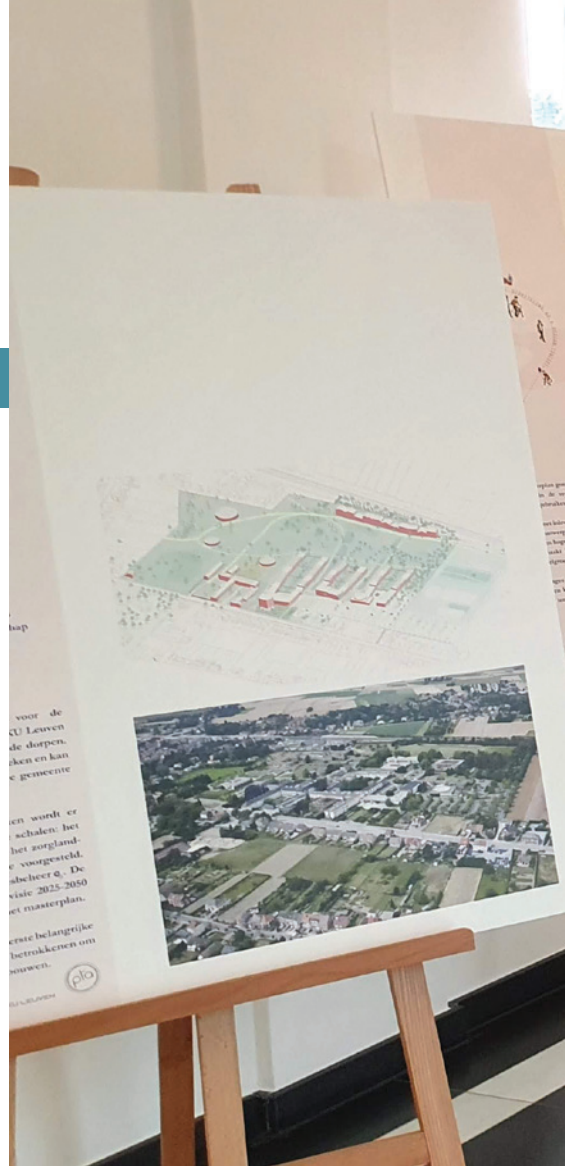
Het masterplan wordt in drie fases uitgerold. "Enkel één helft van de campus zal op termijn nog bebouwd zijn", zegt De Greef. "De rest van de nieuwe campus wordt grotendeels (publiek) park. Het ziekenhuis zal drie clusters van parallel geschakelde bouwdelen omvatten met daartussen telkens een zorg erf. De bouwdelen worden in drie fases gebouwd van telkens een vijftal jaar. Alle bestaande gebouwen verdwijnen behalve het historische klooster, de boerderij en het congresgebouw, vanwege de erfgoedwaarde."

BART DE GREEF

financieel en logistiek
directeur UPC RU Leuven

“

De toekomst is onvoorspelbaar en het masterplan creëert vooral een frame waarin we stedenbouwkundig kunnen denken en waarmee we elk toekomstscenario kunnen aanvatten.



Om een masterplanner te vinden, werden vijf partijen in samenwerking met de Vlaamse bouwmeester geconsulteerd. “We gingen voor het meest verregaande nieuwbouwsenario”, stelt De Greef. “We werken met PTArchitecten als masterplanner. Dit is een eerder klein maar zeer dynamisch architectenbureau, zonder veel ervaring in de ziekenhuissector. Als psychiatrisch ziekenhuis is de techniciteit minder groot dan in een somatisch ziekenhuis. We hebben vooral voor een partner gekozen die stedenbouwkundig heel sterk staat en met ons meedenkt. De belangrijkste reden dat we voor dit bureau kozen? De basisvisie op de openheid van de campus. Het concept sprak ons gewoonweg aan omdat het de beslotenheid van de campus helemaal achter zich laat. PTArchitecten neemt als masterplanner ook het eerste bouwdeel voor hun rekening, maar daarom niet de daaropvolgende bouwdelen.”

De keuze werd ook bepaald door interne visievorming. “We hebben er een participatief proces van gemaakt, samen met de medewerkers, ervaringsdeskundigen en het artsencorps. De toekomst is onvoorspelbaar en het masterplan creëert vooral een frame waarin we stedenbouwkundig kunnen denken en waarmee we elk toekomstscenario kunnen

aanvatten. Flexibiliteit is immers ingebouwd in het plan; er zijn meerdere scenario's opgemaakt. Zo kunnen we met beperkte aanpassingen van een open naar een gesloten afdeling gaan.”

VRIJ, TOEGANKELIJK EN OPEN

De campus moet een autoluwe wijk in het dorp worden, inclusief openbaar park, en met straten zoals in een gewone wijk, gaat De Greef verder. “We gaan verlichten, verluchten en opengooien naar de omliggende buurt. Het is de bedoeling dat mensen die met de fiets of te voet vanuit de dorpskernen van Kortenberg en Epru-Kwerps komen of passeren, dat kunnen. Zo wordt de site eigenlijk een zorgbuurt die onderdeel is van de gemeente.”

“De gemeente Kortenberg ziet naast onze campus graag een park met een sporthal, tennis- en padelvelden verschijnen. Daar wordt nu het RUP voor aangepast en doel is om maximaal ook mee gebruik te maken van deze sportinfrastructuur. De bestaande gebouwen met erfgoedwaarde krijgen een niet-ziekenhuisfunctie. Daar zouden horeca-activiteiten kunnen komen en/of semipublieke ruimtes voor verenigingen zoals



expositieruimtes, opnieuw met het idee om meer leven op de campus te krijgen waarbij dan misschien residenten of patiënten ook ingeschakeld kunnen worden om zo de link met de buitenwereld te maken. Er komen ook paviljoenen in het park. Die kunnen bijvoorbeeld overdag dienen als een ruimte voor muziektherapie en 's avonds als een repetitieruimte. Waar we overdag kooktherapie voor onze patiënten inrichten, kan 's avonds een kookclub langskomen.”

Er liggen dus heel wat pistes voor vermaatschappelijking en taboedoorbreking op tafel, en dat is nodig. “Er komt nergens nog een poort of een barrière”, benadrukt Bart De Greef. “De gemeente heeft daar nog vragen bij, ook al zijn we ook vandaag geen gesloten instelling. De huidige poorten zijn er om de buitenwereld buiten te houden, maar niet om onze patiënten op te sluiten. In de toekomst gaan we hier voor maximale flexibiliteit. De private tuinen voor sommige afdelingen kunnen op basis van de vereisten ook open zijn. Voor andere afdelingen, bijvoorbeeld onze high intensive care afdelingen waar ook gedwongen opnames plaatsvinden, is een gesloten deur nodig. Het idee is echter om, daar waar barrières vereist zijn, deze op het terrein

te plaatsen in de plaats van aan de centrale ingang. Zo kunnen we modulair werken, op maat van de zorghuizen en verschillende leefgroepen.”

VOORBIJ DE WETTELIJKE NORMEN

“Wij hebben vanaf het begin van de opmaak van het masterplan de gemeente Kortenberg betrokken”, benadrukt De Greef de goede samenwerking. “Vandaag zijn we vooral bezig met de ontwerpen, dimensies en de locaties van de gebouwen. Vergunningstechnisch is het grootste obstakel het bermgebouw langs de spoorweg, waar we een akoestische en visuele afscheiding willen realiseren en er een niet-ziekenhuisfunctie onderbrengen, om het publieke karakter van het park te benadrukken. We overleggen nog met het gemeente wat de opties precies zijn. Op basis van het masterplan zou daar bij voorkeur een deel residentiële bewoning komen. Een school of een kinderopvang behoren ook tot de mogelijkheden.”

Uiteraard speelt ook het duurzame aspect een rol in het plan. “Om onze footprint te reduceren, kiezen we voor een scherpe daling van de bebouwde oppervlakte. Vandaag zitten we aan 54 procent groen. Na de realisatie van



We willen in deze nieuwe healing environment vooral geen eenheidsworst of repetitieve architectuur.

het masterplan zou dat 75 procent zijn. Een belangrijke ontharding, helemaal in lijn met het Vlaamse beleid”, klinkt het. “We hebben op basis van de EWI-taxonomie alle principes van duurzaamheid onder de loep genomen, zoals we het net hadden over ontharding, verblauwing en vergroening, maar ook richting circulair en flexibel bouwen. Het gaat ons dus niet alleen over het duurzaamheidsgegeven vanuit energiestandaard, al gaan we voluit voor de VIPA-criteria die 10 procent hogere standaarden oplegt boven wat wettelijk vastligt. Naast het masterplan zelf is er uiteraard een volledig ‘masterplan energie’ opgemaakt. Dat gaat uit van die basisprincipes, waarbij we volop voor zonnepanelen en geothermie opteren - waarvoor de proefboringen nog wel moeten gebeuren - maar alles samen zijn deze inspanningen goed voor een minimale energiebalans en een maximum aan hernieuwbare energie, met 72 procent minder CO₂-uitstoot.”

“De plannen zijn ook verregaand naar materialisatie en kleurgebruik. We maken gebruik van een modulaire basisbouwsteen die flexibel en faseerbaar kan ingezet worden. In het masterplan heeft de ontwerper ook heel wat voorstellen naar beeldkwaliteit toe gedaan. Voor de materialisatie zijn er duidelijke richtlijnen en visies. We willen in deze nieuwe healing environment vooral geen eenheidsworst of repetitieve architectuur. We willen effectief naar ‘straten’ die zo gevarieerd aanvoelen als een echte straat.”

NIEUWE STANDAARD VOOR DE GGZ

Met het masterplan is de ambitie om een nieuwe standaard te zetten in de geestelijke gezondheidszorg

duidelijk. “We willen ermee nadenken over concepten als energiezuinigheid, materiaal- en ruimtegebruik, kwaliteit, flexibiliteit, moduleerbaarheid en multi-inzetbaarheid, om op een geïntegreerde manier te bouwen aan een duurzame zorg”, knikt De Greef. “We hebben niet onmiddellijk directe referenties gevonden in het binnen- of buitenland. Dit masterplan is helemaal onze eigen visie op het psychiatrisch ziekenhuis van de toekomst. Langs de buitenkant voelt het aan als een gewone woonomgeving. Van binnen is de nodige techniciteit, veiligheid en geborgenheid voor de patiënt voorzien, met de nadruk op intensifiëring.”

Het UPC zal ook een aantrekkelijker werkplek worden, niet onbelangrijk gezien de schaarste op de arbeidsmarkt. “Een van de grote uitdagingen vandaag”, knikt de financieel directeur nog. “Vanuit dat perspectief is er de ambitie in het masterplan om het personeel de middelen te geven om hen te ondersteunen in hun job. Of het nu gaat over verplegend personeel of over huishoudpersoneel: de manier waarop de gebouwen en de campus ontworpen en ingericht worden, zal hen een grote meerwaarde bieden.”

BETROKKEN PARTNERS

- PTARCHITECTS
- VK ARCHITECTS + ENGINEERS
- TRAJECT NV
- STUDIO BASTA

Ook koud water ontsnapt niet aan bacteriën

Hoewel we weten dat legionella zich vooral ontwikkelt in warm water, tussen 25° en 45°C, zijn koud watersystemen niet gevrijwaard van bacteriegroei. Céline Caille, productmanager voor het zorg gamma bij DELABIE, geeft aan dat DELABIE zich al enige tijd bezighoudt met dit probleem en daarvoor de juiste oplossingen biedt.

EEN ERNSTIG GENOMEN RISICO

Bij bacteriegroei wordt vaak de nadruk gelegd op warm water, maar het is belangrijk op te merken dat pathogene bacteriën zich ook in koud water kunnen ontwikkelen.

Het Wetenschappelijk en Technisch Centrum voor het Bouwbedrijf (WTCB), in opdracht van het Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid, heeft in februari 2008 een basisvoorschrift opgesteld over de gevaren van temperatuurstijging boven de 25°C en waterstagnatie in koud waterleidingen met betrekking tot de ontwikkeling van legionella. Daarnaast toont een Duits onderzoek, gepubliceerd in het medisch tijdschrift Eurosurveillance, aan dat 35% van de koud watersystemen in ziekenhuizen legionella bevatten in water van 20°C of lager.

Verder vereist de laatste uitgave van de Best Beschikbare Technieken (BBT) voor legionellabeheersing dat het koud water bemonsterd moet worden op legionella. Een bewijs dat het probleem van bacteriegroei serieus genomen wordt.

STRIJD TEGEN TEMPERatuurVERHOOGING EN WATERSTAGNATIE

Om het risico op bacteriegroei in koud waterleidingen te beheersen, raadt DELABIE aan om op twee niveaus in te grijpen: watertemperatuur en waterstagnatie.

In technische ruimten, waar de koud- en warm waterleidingen naast elkaar lopen en waarvan de warm watertemperatuur op elk punt van de installatie boven de 55°C moet liggen, kan de temperatuur van koud water oplopen tot 25°C of zelfs 30°C. Het isoleren van koud- en warm waterleidingen en het koel houden van de technische ruimten zijn dus van groot belang. Een gunstige temperatuur gecombineerd met stilstaand water in bijvoorbeeld toiletreservoirs, dode uiteinden of weinig gebruikte aftappunten bevorderen immers bacteriegroei. "Gezondheidsinstellingen zullen altijd, ongeacht de reden, verantwoordelijk gehouden worden indien er gevallen van legionella optreden", waarschuwt Caille.



DELABIE raadt daarom aan te kiezen voor elektronische kranen in plaats van mechanische. Inderdaad, de elektronische kranen voor wastafels, toiletten en douches die DELABIE ontwikkeld heeft, zijn uitgerust met een automatische spoelfunctie die elke 24 uur na het laatste gebruik een hygiënische spoeling activeert en de hoeveelheid waterstagnatie tot een minimum beperkt. Daarnaast biedt DELABIE volgens de Franse norm NF M ook thermostatische douchemengkranen zonder terugslagkleppen die elke intercommunicatie tussen warm en koud water voorkomen.

"Over het algemeen worden de normen betreffende de beheersing van bacteriegroei steeds strenger. Als fabrikant zet DELABIE zich in om producten aan te bieden die zowel aan de regelgeving als aan de verwachtingen van de klant voldoen", aldus Caille.



Hoofd van het technisch departement én cafébaas

Wouter Dewulf is een man met een plan. Zo werkte hij jarenlang in de privésector, om uiteindelijk voor een job in de sociale sector te kiezen. Zijn bestemming werd de Gentse Zorggroep Guislain. Daar leidt hij vandaag tal van bouwprojecten. Maar ook daarbuiten staat hij niet stil. Dewulf kocht de laatste overgebleven bruine kroeg in zijn dorp, droomt ervan om evenementen te organiseren om meer verbinding te creëren, en organiseert boottochten voor alleenstaanden. En dat met zijn eigen boot – de plaats waar hij naartoe gaat om te ontspannen.

Wouter Dewulf is hoofd van het technisch departement dat instaat voor Zorggroep Guislain, met campus Dr. Guislain aan de Ferrerlaan en campus Sint-Alfons aan de Stropkaai. Hij coördineert onder meer de projectcel die instaat voor omvangrijke verbouwprojecten en nieuwbouw. Ook stuurt hij de technische dienst met twintig werknemers aan. “We hebben onder meer schrijfwerkers, loodgieters, elektriciens, polyvalente medewerkers, tuiniers, schilders, enzovoort. Zij voeren vaak herstellingen uit. Hier aan de Ferrerlaan gaat het om onroerend erfgoed met veel oude gebouwen, er is altijd wel iets te doen.”

De negentiende-eeuwse gebouwen zijn beschermd als monument omwille van de historische en sociaal-culturele waarde. Ook de verschillende binnentuinen zijn vaak beschermd. De initiatiefnemers van weleer streefden ernaar volledig zelfvoorzienend te zijn met een watertoren, een bakkerij, en woningen voor geneesheren. Een aantal gebouwen staat al jarenlang leeg. Het is de ambitie om ze te restaureren en weer in gebruik te nemen.

EEN ‘ZESTIG SECONDEN’-WERELD

Dewulf heeft een opleiding als bachelor elektromechanica achter de rug, en volgde studies als vastgoedmakelaar. Het was zijn ambitie om op zijn veertigste de omschakeling naar de sociale sector te maken. “Mijn technische bagage kan ik hier heel goed inzetten”, vertelt hij. “Hiervoor werkte ik 22 jaar bij Volvo Cars in Gent waar ik teamleader bij facility management was. Mijn job was er zeer technisch. Om een voorbeeld te geven: productielijnen die in het moederbedrijf in Zweden werden opgebouwd, implementeerden we in de Gentse fabriek. Ik woonde voor het werk ook twee jaar in Zweden. In verschillende landen volgde ik projecten op. Het is een wereld waar alles snel moet gaan en je x-aantal opdrachten per dag afwerkt. Men zegt wel eens dat het een ‘zestig seconden’-wereld is, omdat er elke zestig seconden een auto van de band rolt. Hier loopt dat anders, we houden rekening met de context van de patiënten. Als je op een kamer een lamp wil herstellen, maar de patiënt geeft aan even rust nodig te hebben, dan stel je je flexibel

op en keer je later terug. Die flexibiliteit was voor mij echt wel een aanpassing. We houden indien nodig ook rekening met veiligheidsmaatregelen. Op de crisisafdeling gaan we bijvoorbeeld vaak met twee medewerkers langs. En we letten er goed op dat we geen werkmateriaal laten slingeren.”

OVERLEGGEN EN BIJSTUREN

Het werk in de sociale sector heeft ook heel mooie kanten, vindt Dewulf. Patiënten zien de technische medewerkers bijvoorbeeld graag langskomen omdat ze allerlei klusjes opknappen, zoals het repareren van een kapotte radio. Het zijn ook vertrouwde gezichten en dat roept sympathie op. “Soms wordt er op een afdeling een cake gebakken en krijgen we een stukje aangeboden. In de mate van het mogelijke maken we daar graag even tijd voor”, glimlacht hij. Al zijn er uiteraard hier ook uitdagingen. “Binnenkort starten we op de crisisafdeling met het vernieuwen van de kamers en het sanitair. De bewoners blijven, maar zullen tijdelijk iets dichterbij elkaar wonen. Dat bereiden we goed voor. Maar de vraag is hoe de werf zal evolueren, en hoe de patiënten én onze eigen medewerkers zullen omgaan met de situatie.”

Overleg met andere afdelingen is bij zo’n klussen van groot belang. “Ik werkte vroeger in een hoogtechnologische wereld waar robots werden ingezet. In mijn huidige job is het afstemmen met alle andere medewerkers cruciaal. Als je een nieuw gebouw ontwerpt, moet je rekening houden met de noden die er zijn. Een project neemt soms enkele jaren in beslag en er kunnen gaandeweg nieuwe factoren of uitdagingen opduiken. Dan moeten we kunnen bijsturen.”

VEEL WERK OP DE PLANK

Een andere uitdaging is de inkanteling van woonzorgcentrum Avondvrede. “Dat is een gigantisch project van zowat veertig miljoen euro”, kadert Dewulf. “Het gaat om een nieuwbouw aan de Stropkaai. Ook willen we de oude boerderij op de campus Dr. Guislain ombouwen naar een psychiatrisch verzorgingstehuis met veertien bedden. Het is onroerend erfgoed. De gebouwen staan zowat twintig

jaar leeg en werden verwaarloosd. Het is jammer dat daar niets mee gebeurt. Onze ambitie is het opwaarderen van het patrimonium. Nog een groot project is het realiseren van een centrale stookplaats op campus Dr. Guislain. Alle oude kleine stookplaatsen op mazout zullen verdwijnen. De oude bakkerij willen we ombouwen tot klaslokalen. Het depot van het museum willen we beter klimatiseren. Kortom, werk genoeg.”

SAMENWERKING

Voor grote projecten werkt het team van Wouter Dewulf samen met studiebureau SDRE. Op de werven zijn ook aannemers aan de slag. “Onze verantwoordelijkheid is het managen, het zoeken van financiering, en het indienen van dossiers bij VIPA. Omdat het om onroerend erfgoed gaat, wordt alles complexer en duurder. In de privésector werken we met offertes. Nu zijn het overheidsopdrachten, wat toch wel heel anders is, maar het is boeiende materie.”

Ook uit de samenwerking met ZORG.tech haalt Dewulf veel informatie. “Het is een heel interessante organisatie. Onlangs nam ik deel aan een werkbezoek in San Sebastian. We bezochten twee fabrieken. In Salto ging het over digitale toegangscontrole, badges die je kan programmeren. Als iemand een badge verliest, kan je die om veiligheidsredenen uit het systeem halen, met een gewone sleutel is dat niet mogelijk. Ook bezochten we het bedrijf Orona dat liften produceert. Het was boeiend om met collega's te netwerken en te horen hoe het er elders aan toe gaat.”

DORPSCAFÉ

Nog een oud pand dat hem boeit – en waar er op een bepaalde manier wordt genetwerkt, vond Dewulf in zijn geboortedorp Aarsele. “Ik kocht er onlangs het laatste overgebleven dorpscafé, Sint-Martinus. Het is recht over de kerk gelegen. Voor mij is dat pure nostalgie, maar het draagt ook een emotionele lading. Mijn vader, die twee jaar geleden overleed, kwam er geregeld. Het is een bruine kroeg, het zou jammer zijn om die te laten verdwijnen”, vertelt hij. “Je ziet er nog de oude vloer, de typische toog van weleer, en de schilderijtjes aan de muur zijn ook authentiek. Als je er binnenkomt, heb je het gevoel dat je honderd jaar terug in de tijd reist.”

“De vorige eigenares was 84 jaar. Afscheid nemen van het café viel haar zwaar. Ze was bang dat het zou moeten plaats maken voor een projectontwikkelaar. Ik ga niet zo vaak op café, maar ik voelde dat ik dit moest doen. Het is een klein cafeetje waar 's avonds na het werk weleens wordt afgezakt. Voor veel mensen is het een soort stamcafé. Voor het uitbaten doe ik een beroep op Anouschka. Zelf vind



WOUTER DEWULF

ik het leuker om voor de toog te zitten” lacht Dewulf. Op de menukaart staan veel streekgebonden biertjes, zoals van brouwerij De Poes. “De prijzen zijn heel democratisch. Onder meer daardoor bereiken we een jonger publiek dat nog eens een keertje kan trakteren. Dat is leuk.”

SPEURTOCHT NAAR OUDE SPULLEN

Ook een jong publiek kan oude spullen smaken, vindt Dewulf. Hij verzamelt oude curiositeiten om tentoon te stellen in zijn café. “Vroeger telde Aarsele maar liefst 32 cafés. Ik neem nu contact op met de vroegere eigenaars en familieleden met de vraag of ze nog iets bewaard hebben, zoals reclameborden of typische bierglazen van toen.” Ook op rommelmarkten is hij graag vroeg te vinden, op zoek naar rariteiten. “Zeker spulletjes uit de jaren zeventig kunnen me bekoren, zoals oude versterkers en platenspelers.”

Het café openhouden is één ding, maar Dewulf heeft nog meer plannen in petto voor zijn dorp. “Ik wil graag wat meer evenementen organiseren. Het is een levendig dorp met veel onderlinge betrokkenheid. Optredens van streekartiesten in de kerk lijken me wel wat. Ik zie het ook wel zitten om zelf een rommelmarkt te organiseren.”

RUST OP DE BOOT

Wouter Dewulf heeft veel omhanden, ook zijn job is druk. “Ontvluchten doe ik op mijn boot in Astene. Het is een heerlijke plaats om 's avonds of in het weekend tot rust te komen. Op het water geniet ik volop van de natuur. Ook uitvaren met vrienden doe ik graag. Even terzijde: ik heb een concept voor alleenstaanden. We gaan samen varen en er is de mogelijkheid om elkaar te leren kennen in een ontspannen sfeer. De formule slaat aan, want er vloeiden al huwelijken en geboortes uit voort.”

“Het was een boeiende job en leerschool”

Toon Van Kerckhove werkte 37 jaar als hoofd technische diensten en manager infrastructuur. Hij zag veel veranderen. De wetgeving nam toe, en nieuwe technische uitdagingen dienden zich aan. In een gesprek met Zorg & Techniek blikt hij terug op zijn rijkge vulde loopbaan: “Het vergde veel studiewerk, maar het gaf voldoening.”

Dag Toon. Hoe bent u bij de Zusters van Liefde, en later bij de Taborgroep, terechtgekomen?

“Ik werkte eerst vier jaar als hoofd technische diensten bij Caritas Melle, dat nu bekend staat als Karus. Het maakte deel uit van het netwerk van de Zusters van Liefde, dat bestond uit scholen en sociale voorzieningen. Ik zette de stap naar het overkoepelende provinciaal, en in 2003 besloten de zusters de organisaties te verzelfstandigen. Dat leidde tot het ontstaan van de Taborgroep. Dat is, tot op vandaag, een netwerk van autonome sociale ondernemingen en scholen. Als lid van de Taborgroep kunnen deze organisaties rekenen op ondersteuning, opleidingen en netwerkactiviteiten. Ik was er verantwoordelijk voor de ondersteuning bij infrastructuurwerken van de organisaties.”

Was de keuze voor de sociale sector een bewuste keuze?

“Ik werkte eerst vijf jaar voor twee bouwbedrijven, maar het ging economisch heel moeilijk in de sector. Ook voelde ik dat ik me wou engageren voor iets dat meer te bieden had. De waarden die Taborgroep koestert, en die er ook al waren bij de Zusters van Liefde, zijn voor mij betekenisvol in het leven. De stap was niet vanzelfsprekend, want Tabor omvat scholen, voorzieningen voor mensen met een beperking enzovoort. Het was niet gemakkelijk om daar een gemiddelde aanpak voor te vinden.”

Was u voorbereid op de job?

“Ik ben opgeleid als ingenieur industrieel bouwkunde. Maar de job bood inhoudelijk zodanig veel variatie aan, dat ik vooral veel op de werkvloer leerde, zoals rekening houden met veranderende wetgeving. Het was dus zeker een zeer boeiende job, die me telkens de mogelijkheid gaf om nieuwe

mensen te ontmoeten. Ons team groeide ook – en het leiden van een groep mensen is ook iets dat je vooral in de praktijk leert. Ik stond er aanvankelijk alleen voor, maar op het einde van mijn carrière bestond het team uit zeven medewerkers: vier technische mensen en drie personen die meer kaas gegeten hadden van administratieve zaken. Bovendien gebeuren er in een bouwproces vaak onverwachte dingen, waardoor je oplossingsgericht moet redeneren en compromissen zoeken. Ook dat leer je niet op de schoolbanken. Het was, kortom, een fijne job en leerschool.”

Hebt u veel zaken zien veranderen tijdens uw loopbaan?

“Ik maakte eigenlijk continu nieuwe zaken mee. Zo kwam er in de loop der jaren veel nieuwe wetgeving, zoals rond energiereglementering. Vroeger verliep de aankoop van energie via Engie, nu is het een open markt. Het kwam er op aan de nieuwe regels te begrijpen en de organisaties te helpen in de toepassing ervan, en ze te ondersteunen bij hun processen. De sectoren waren zeer uiteenlopend, van scholen tot gehandicaptenzorg, ziekenhuizen en kinderopvangplaatsen. Voor de kleinere organisaties deden we alles: de aanvraag van het bouwdoosier, de subsidiëring, het opvolgen van werven enzovoort. Voor grotere organisaties volgden we alles meer vanop afstand op.

Ik schoolde me dus voortdurend bij over kleine en grote onderwerpen, van elektriciteit tot bodemwetgeving, en alles daartussen. Daarvoor volgde ik heel wat opleidingen, las ik heel veel, en nam ik deel aan werkgroepen. Taborgroep gaf me de opdracht om alle facetten goed te bekijken. Wat verandert er, wie kan ondersteunen, hoe kan je de

TOON VAN KERCKHOVE

“

Ik streefde ernaar om van veel voldoende te weten, want je kan niet alle details kennen.



nieuwe regels implementeren? Hoe kunnen we opleidingen die we eerst zelf volgden, op touw zetten voor andere organisaties?”

Wat zag u op technisch vlak evolueren?

“Er werden grote sprongen gemaakt. Bij de start van mijn carrière waren er nog veel stookinstallaties met omgebouwde kolenketels zonder enige vorm van regeling of sturing. Vandaag worden warmtepompen met een uitgebouwd gebouwbeheersysteem meer en meer de standaard. Toegepaste elektronica is niet meer weg te denken: branddetectie, communicatiesystemen, lucht- en lichtregeling enzovoort. Het bouwproces heeft ook heel wat wijzigingen ondergaan. Vroeger was er een architect en een ingenieur technieken en stabiliteit. Vandaag zitten we in dit proces soms tot wel met vijftien adviseurs aan tafel. Het juridisch advies is niet meer weg te denken in gans het verloop van het proces. Een bijkomende uitdaging is dat deze partners moeten aangeduid worden conform de wetgeving overheidsopdrachten.”

Waar haalde u vooral voldoening uit?

“De variatie van het werk was echt een pluspunt. Ook omdat ik daardoor veel mensen leerde kennen. Er was de aankoop, de zorg om het patrimonium, het overdragen van de gronden van de Zusters van Liefde... Ik kreeg uiteenlopende opdrachten. De uitdaging om telkens weer op de hoogte te zijn van heel veel aspecten was een stimulans. Het is meteen ook een tip voor wie na mij komt: blijf studeren. Zorg dat je op de hoogte bent van nieuwe wetgeving. Ik streefde ernaar om van veel voldoende te weten, want je kan niet alle details kennen. Het is belangrijk dat je weet bij wie je daarvoor terecht kan en wie je kan helpen. Je

hebt een netwerk nodig. Ik had geen 9 to 5 job. Er waren avondvergaderingen en op vrije momenten studeerde ik dossiers in. Het vroeg veel energie, maar het voelde niet aan als too much.”

Hoe ziet u uw vakgebied evolueren?

“Ongetwijfeld zal het thema energie en milieu steeds nadrukkelijker aan bod komen. Bij bouwprocessen zal alles wat hiermee te maken heeft, cruciaal worden. Er is de Green Deal die heel wat aanpassingen en verplichtingen met zich mee zal brengen.”

Wat is uw ervaring met ZORG.tech?

“Toen ik bij Karus aan de slag ging, maakte ik de toen nog kleinschalige vereniging voor technische diensthoofden mee. De congressen waren destijds eerder bescheiden. Om een bestuurstaak op te nemen, had ik geen tijd. Maar inhoudelijk stak ik er veel van op. ZORG.tech organiseert doelgerichte beurzen en opleidingen. Daar ontmoette ik collega's. Ook maakte ik kennis met bedrijven die hun materiaal of hun werkwijze kwamen voorstellen. Dat was op maat van waar ik mee bezig was. Naar andere beurzen ging ik nauwelijks.”

Hoe bevalt het pensioen u?

“Ik heb veel vrienden en ben een zelfbouwer. Ik help mijn kinderen met hun projecten en bouw momenteel een carport voor de camper waarmee we regelmatig op reis gaan. Ook ben ik bestuurder geworden bij het Instituut voor Verpleegkunde in Gent, een organisatie die lid is van de Taborgroep. Daar volg ik het beleidsproces op en ik zal me wellicht profileren op de bouwdoossiers die op de plank liggen.”

Op studietrip naar Salto en Orona in het Spaanse Baskenland

Een twintigtal leden van ZORG.tech, waaronder voorzitter Erik Van de Wauwer en bestuursleden Ann Vanduycke en David Carette, trok in maart 2024 naar het Noord-Spaanse San Sebastian voor een bezoek aan slotenmaker Salto en een dag later aan liftenbouwer Orona. Een intensieve driedaagse die ook de ruimte liet voor een kort bezoek aan het Guggenheim Museum in Bilbao.

Projectmedewerkers Els Van Looy en Karine Schelkens werken allebei in het Heilig Hart Lier en schreven zich allebei in voor de studietrip. De deelnemers, een groep van twintig mensen, plus twee afgevaardigden van ieder bedrijf, waren zeer enthousiast. “We vertrokken woensdagnamiddag in Zaventem en kwamen pas heel laat toe”, vertellen Els Van Looy en Karine Schelkens. “De dag erna stond er al onmiddellijk een bezoek gepland aan Salto Wecosystem en IDR, hun onderleverancier van printplaten.” Salto levert meer dan sloten alleen. “Het gamma is uitgebreid. Eigenlijk levert het alles in functie van toegangsbeveiliging”, klinkt het. “Ze versterken hun positie door vaste waarden op de markt naar binnen te trekken en daardoor beide producten naar een hoger niveau te trekken. Met het Duitse Gantner als partner kunnen ze bijvoorbeeld een smart lockersysteem aanbieden. Zo doen ze dat op verschillende niveaus, zodat de producten van al hun partners een sterkere marktpositie verwerven.”

Ook Orona werd bezocht, een liftenbouwer die alles in huis bouwt en de hele aanvoer- en productieketen in handen houdt. Het bedrijf werkt uitsluitend met Europese toeleveranciers. “Dat is ook wel heel belangrijk. Bij Orona viel

ook op hoe groot de organisatie is. Er is zelfs een universiteit aan verbonden, ze leiden hun eigen mensen op.”

“

Orona stelde de volgens hen meest energiezuinige liften op de markt voor. Niet oninteressant in het licht van de SDG's.

PRONKSTUK

Heeft het bezoek in Spanje een concreet vervolg voor Heilig Hart Lier? “In Heilig Hart gebruiken we de sloten van Salto al”, zeggen Els Van Looy en Karine Schelkens. “Dat we nu hun ruimere gamma leren kennen, is toch interessant voor eventuele toekomstige aanbestedingen.”

“Wat onze liftinfrastructuur betreft was de kennismaking met Orona boeiend en een interessante toevoeging van



De groep nam ook even de tijd voor een kort bezoek aan het Guggenheim Museum in Bilbao.

onze marktkennis over hun aanbod. Ze stelden hun pronkstuk voor, volgens hen de meest energiezuinige liften op de markt, wat natuurlijk erg actueel is in het licht van de SDG's waar we allemaal rekening mee moeten houden.”

EEN BLITZBEZOEK AAN HET GUGGENHEIM

De studietrip nam twee volle dagen in beslag. “Het tempo was stevig. De eerste dag was er het bedrijfsbezoek aan Salto. Dag twee stond volledig in teken van Orona. Op zaterdag vlogen we alweer terug naar huis, maar wél na een blitzbezoek aan het Guggenheim Museum in Bilbao. We hebben er toch een mooi uurtje kunnen ronddwalen. Voor een museum van die grootte is dat kort, maar het was niettemin de moeite waard.”

Tijdens de avonden werd het werk even achterwege gelaten. “We trokken samen de stad in. Het was telkens zeer gezellig. Zo was er altijd lekker en overvloedig eten aanwezig, en hadden we een goed hotel. Kortom: we kwamen niets te kort. Een heel goed initiatief van ZORG.tech”, klinkt het zeer enthousiast. Met dank aan de bedrijven Salto en Orona.





Wilms zorgt voor gezond comfort

Dagelijks worden zorginstellingen geconfronteerd met heel wat uitdagingen bij het creëren van een comfortabele omgeving voor het welzijn en herstel van patiënten. Zonwering op maat kan in ziekenhuizen, woonzorgcentra, service flats, instellingen voor personen met bijzondere noden,... een essentiële rol spelen in het creëren van een comfortabele en gezonde omgeving voor patiënten, bewoners en personeel.

LICHT ALS THERAPIE, ZONDER KANS OP OVERVERHITTING

Dat natuurlijk zonlicht een helende werking heeft op lichaam en geest van patiënten en bewoners wisten we al langer. Echter, het vinden van de balans tussen voldoende zonlicht en bescherming tegen overmatige blootstelling aan UV-straling en oververhitting is in zorginstellingen letterlijk en figuurlijk van levensbelang.

Temperatuurregeling, lichtmanagement en luchtkwaliteit dragen bij aan een gezond slaap-waakritme, stemming, biologische processen zoals hormoonproductie en neurotransmitteractiviteit en verlichten ook pijn. Het juiste gebruik van geavanceerde zonweringssystemen kan helpen bij het optimaliseren van al deze factoren.

Door het slim integreren van screens kunnen de bewoners van zorginstellingen genieten van effectieve lichtregulering. Dit kan niet alleen de stemming verbeteren, maar ook het fysieke herstelproces versnellen. Verder draagt zonwering bij aan het verminderen van de kans op oververhitting en verblinding. Screens die je automatisch vanuit bed kunt bedienen bij activiteiten zoals eten, rusten of lezen staan garant voor extra comfort. Bovendien draagt goede zonwering bij aan comfortabele werkomstandigheden voor het zorgpersoneel.



WILMS, BELGISCHE FABRIKANT VAN INNOVATIEVE ZONWERINGSOPLOSSINGEN

Wilms, fabrikant van zonweringssystemen, begrijpt de unieke behoeften van zorginstellingen als geen ander. Met innovatieve technologieën en op maat gemaakte oplossingen kan Wilms zorginstellingen helpen bij het creëren van een gastvrije en aangename omgeving voor patiënten en bewoners. Een investering in de toekomst.



NIEUWE BUSINESS DEVELOPER

Lorenz Geens, de nieuwe business developer van Wilms, staat klaar om de zorgsector te ondersteunen bij het begrijpen en implementeren van deze oplossingen. Als eerste aanspreekpunt werkt hij nauw samen met zorgprofessionals om op maat gemaakte zonweringssystemen te bieden die voldoen aan de specifieke noden en wensen van elke zorginstelling.

Met de inzet van hoogwaardige zonweringssystemen van Wilms kunnen zorginstellingen niet alleen het leefcomfort verbeteren, maar ook een omgeving creëren die bijdraagt aan het welzijn en herstel van patiënten en bewoners. Want Wilms zorgt voor gezond comfort.

Sinds 1975 zijn wij Wilms. Een familiebedrijf waar welzijn en innovatie harmonieus samenkomen in rolluiken, zonwering en ventilatie. Of je nu de zon slim wil weren of slim wil ventileren, Wilms is de garantie voor buitengewoon gezond leefcomfort.



Langs de smaken van Hasselt

28 maart 2024 organiseerde de kringwerking van ZORG.tech een seniorendag in Hasselt. Dirk Thoelen, bouwcoördinator bij Jessa ziekenhuis, nam ons mee op een gastronomische tocht langs de Japanse tuin, Hasseltse jenever, vlaaipralines en nog veel meer.

De laatste regenschermen worden dichtgeklapt bij Maison Mathis aan de Slachthuiskaai net buiten de kleine ring van de stad. Ze zullen voor de rest van de dag gesloten blijven. Na de koffie neemt ZORG.tech-collega Dirk Thoelen – bouwcoördinator bij het Jessa ziekenhuis en onze gastheer – ons op sleeptouw door ‘zijn’ stad. De kanaalkom waar we langs wandelen richting de Japanse Tuin heeft via het Albertkanaal verbinding met Antwerpen. We krijgen duiding van een aantal restanten van een toch wel rijkelijke industriële periode met onder andere de Gelatinetoren en de oude mouterij van de jeneverstokerij Fryns. De moutsilos

is vandaag versierd met een graffiti uil van Roa, de Gentse street art kunstenaar. Met het verval heeft Steve Stevaert er de ‘Blauwe Boulevard’ ontwikkeld, verwijzend naar de ‘kleur’ van het water. Even verder lopen we langs de Demer, behorend tot het stroomgebied van de Schelde. We passeren de scholensite ‘Elfdelinie’ en lopen door het Rapermolen gebied, een voormalige stortplaats van geel Kempenzand bij de aanleg van het Albertkanaal. De vele modder op het pad is het resultaat van de waterhoogstand van de Demer.

MEDITEREN OVER HET BESTAAN

We komen aan bij de Japanse Tuin, de grootste Japanse tuin in Europa, ontworpen door Japanse tuinarchitect Inoue Takuyuki. Hasselt schonk Itami in november 1991 een beiaardtoren, Hasselt kreeg een Japanse tuin als symbool van vriendschap. De 225 Japanse kerselaars (sakura) symboliseren de kortstondigheid van het leven. Terwijl één mens 'betekenisloos' is, toont het grote aantal kerselaars het 'groepsbestaan'. Naast de abrikozenbomen met hun witte bloesems, de vele esdoorns met hun rode, bleek- en donkergroene handvormige bladeren en de tot bonsai gesnoeide pijnboomdennen, staan er een aantal oude Hasseltse Eiken waar de goden in wonen. Via de waterval en het stenen pad, waar elke stap de aandacht vraagt voor een beslissing of een spanning tijdens het leven, gaat met het snelstromend water de wildheid van de jeugd wegebden in een breed en rustig watervlak tot meditatie over ons aards bestaan. Via het ceremoniehuis en de 'vredes'-bel ter nagedachtenis van de vele oorlogsslachtoffers, gaat het richting uitgang.

We steken het Dusartplein over en gaan daarmee naar de binnenstad. De huidige bibliotheek was vóór de jaren 80 een keramiekbedrijf waar, met de opkomst van sanitair

porselein in openbare gebouwen en scholen, capaciteit overbleef voor de productie van de gekende keramische jeneverkruik. Via de vele kleine steegjes, onder andere Kadettensteeg, komen we aan op de Fruitmarkt. Bij Croque 'n Roll eten we letterlijk een croque uit het vuistje.

Op de hoek van de Zuivelmarkt met het Begijnhof komt de straat art ons tegemoet. Het is een zwevende vrouw wiens middel verandert in een vogelkooi van waaruit verschillende vogels vliegen als symbool van het doorbreken van een gevangenschap en het verkrijgen van de innerlijke vrijheid.

Even verder staan we voor het jenevermuseum waar 'geestelijken', namelijk gidsen, ons een inkijk bieden in het oude productieproces van de jenever. Het Jenevermuseum Hasselt is gevestigd in een oude kloosterhoeve van het voormalige Witte-Nonnenklooster van de zusters Franciscanessen-Penitenten. In deze boerderij werd in 1803 Stokerij Theunissen gevestigd tot 1971. Het beschermde gebouw werd gerestaureerd tot jenevermuseum. Hasseltse jenever is een jenever gemaakt op basis van moutwijn (gerst en rogge) met toevoeging van kruiden en jeneverbessen en wordt artisaan nog een paar keer per jaar gestookt in de oude installaties. En die van Hasselt - van eigen kweek -



hebben we in het proeflokaal geproefd (en goedgekeurd).

CHOCOLADE EN SPECULAAS

Via de Paardsdemerstraat, waar – ondergronds - de Helbeek en de nieuwe Demer samenvloeien passeren we Z33, het nieuwe Huis voor Actuele Kunst, Design en Architectuur (2002). En dan is het tijd voor een passage langs BOON chocoladehuis waar we een echte smaakbom-vlaaipraline proeven terwijl in het open atelier de meester-chocolatier Patrick Mertens samen met zijn team druk in de weer is met het gieten van de laatste paashazen. Nu we toch aan het proeven zijn, stoppen we bij bakkerij Depaifve voor echte speculaas en Limburgse vlaaien, een recentelijk erkend streekproduct. We picknicken op de Groenplaats voor de gevel van het oude stadhuis waar nu Kunstuur gehuisvest is. Onderweg ontmoeten we het Borrelmanneke, het Speculaasvrouwke, het Borrelvrouwke, een vliegend kunstwerk van Panamarenko, Stokmans blauw waterpad van 350 handmade porseleinen tegels en nog veel straat art.

'T SCHEEP

Via het Heilig Paterke aan de Minderbroederstraat komen we stilaan bij ons eindpunt, het nieuwe stadhuis 't Scheep. Het gebouw is futuristisch en dynamisch, en de werkplaats van 550 personeelsleden van de Stad Hasselt en haar OCMW. Bijzonder aan dit project is de schuine spiegelwand (transparant beleid!) met minimale hinder voor de omgeving. Maar eerst nog een pre-aperitiefje in de Hophemel, een bierproeverij in een huisbrouwerij. En dan komen we aan in het Hashotel waar we met zijn allen genieten van een heerlijk afsluitend diner. Dirk Thoelen werd uiteraard zeer warm bedankt voor de toewijding waarmee hij deze senioren dag in goede banen heeft geleid.





OLV Ziekenhuis renoveert luchtgroepen: een duurzame stap naar betere luchtkwaliteit

Het Onze-Lieve-Vrouweziekenhuis (OLV) in Aalst draagt een optimale luchtkwaliteit voor patiënten en personeel hoog in het vaandel. Toen het ziekenhuis kennismakte met AQ International, was het aangenaam verrast. Het bedrijf biedt uitgebreide mogelijkheden voor de optimalisatie van de bestaande ventilatiesystemen. En niet alleen dat, de renovatie gaat ook gepaard met een enorme energiebesparing.

OLV zocht naar manieren om de luchtkwaliteit in de verschillende OperatieKwartieren (OK) te verbeteren. “We overwogen opties zoals het volledig vervangen van luchtgroepen of het bijplaatsen van kleine ventilatie-units”, vertelt Peter Huyck, diensthoofd technische diensten en exploitatie. “Totdat AQ International in beeld kwam, waren we ons zelfs niet bewust van de mogelijkheden voor renovatie en verduurzaming van de bestaande luchtgroepen. En al zeker niet van het feit dat het zoveel energie bespaart.”

Na grondig onderzoek besloot het ziekenhuis om een eerste testcase uit te voeren met AQ International. Het resultaat was veelbelovend en in lijn met de verwachtingen. Hierop volgde de verduurzaming van nog eens twaalf andere luchtgroepen. “We maakten duidelijke afspraken om de strakke OK-planning niet in gevaar te brengen en in januari 2024 werd het project afgerond”, licht Stijn Van Eemeren, directeur van AQ International toe. “Nu profiteren de zeven OK's van OLV Aalst van een verbeterde luchtkwaliteit én een lager energieverbruik.”

STILLER, ZUINIGER EN DUURZAMER

Het ziekenhuis deed op veel vlakken voordeel met de vernieuwde luchtgroepen. Zo werden de werken op korte termijn uitgevoerd, zodat de luchtgroepen minimaal

stilstonden. De ombouw maakte ongeveer 20% meer luchtdebiet mogelijk, zonder structurele aanpassingen. Ook werden de ventilatoren stiller, ondanks het hogere luchtdebiet. Door de grote energiebesparing verdient het geheel zich terug in minder dan vijf jaar tijd.

AANGENAME SAMENWERKING

“Wij zijn een tevreden klant”, stelt Peter beslist. “We hadden te weinig luchtwissels in de OK-zalen en AQ International loste dit ruimschoots op met een volwaardige reconditionering van onze luchtgroepen. Als we het hele systeem hadden moeten vernieuwen, had het ons véél meer tijd en geld gekost. We hebben nu meer luchtwissels dan nodig, besteedden een kleiner budget, werden gespaard van invasieve werken én zullen onze energiefactuur in de toekomst zien dalen. Bovendien verliep de samenwerking enorm goed, dankzij hun duidelijke communicatie en strakke opvolging van de gedetailleerde planning.”

INTERESSANT VOOR DE ZORGSECTOR

Naast het optimaliseren van luchtgroepen biedt AQ International nog andere interessante services voor de zorgsector, zoals ventilatiekanaalreiniging, het luchtdicht maken van kanalen, condensorreiniging en legionellabeheer. Zet u – net als het OLV – binnenkort ook een duurzame stap naar een gezondere zorgomgeving?



VOOR
Oude
ventilator



NA
Nieuwe
EC-Fan



Studieavond rond brandpreventie

Op 7 maart 2024 organiseerde de kringwerking Oost- en West-Vlaanderen van ZORG.tech het eerste avondseminarie bij Rf-technologies in Oosterzele. Het thema 'brandpreventie' dient wel degelijk de volle aandacht. Dat beweest ook de grote opkomst van een zestigtal ZORG.tech-leden. Zelfs vanuit Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen kwamen ze afgezakt.

Kringvoorzitter Ann Vanduycke verwelkomde de leden en opende het seminarie met een korte voorstelling van het programma en de sprekers. Daarbij kon ze het natuurlijk niet nalaten toch even reclame te maken voor het ZORG.tech Congres in Brugge op 7 juni met als thema Technicus of detective - de toekomst van foutdetectie. Ook het 11th IFHE-EU Congres in Antwerpen in 2025 kwam gauw aan bod. Daarna was het de beurt aan Pieter Lafosse, sales manager bij Belux. Hij verwelkomde in naam van Rf-technologies op zijn beurt de deelnemers.

Welke oplossingen biedt Rf-technologies aan in kader van brandveiligheid? Met dat antwoord begon Lafosse. Daarna ging het in een drafsje over de verschillende soorten brandkleppen, over de uitdagingen in de realiteit bij het plaatsen ervan, en de oplossingen die Rf-t hiervoor aanreikt. Daarnaast werden we ingeleid in de sturings- en controllingsmogelijkheden van brand- en rookbeheersingskleppen via het nieuwe ZENiX-systeem. Hierbij maakten we ook kennis van de intelligente actuator ONE-X waardoor deze kleppen sneller, flexibeler en eenvoudiger te installeren en te gebruiken zijn. Ook de jaarlijkse, verplichte controle van de brandkleppen wordt door een dergelijke sturing, gekoppeld aan een gebouwenbeheersysteem, veel efficiënter uitgevoerd.

EEN GENERIEK FEDERAAL KADER

Ann Beusen, ingenieur-adviseur van het departement ZORG van VIPA, gaf uitleg over het traject Zorg regelgeving

brandveiligheid in de specifieke context van brandveiligheid in zorggebouwen. Zorggebouwen zijn er meestal voor een 'kwetsbare' doelgroep, vaak niet-zelfredzame gebruikers en/of bewoners, in een eigen specifieke zorginfrastructuur en met personeel dat instaat voor hun veiligheid. Alhoewel zorggebouwen een Vlaamse bevoegdheid is, blijft het generieke federaal kader, waaronder onder andere het KB basisnormen brandveiligheid, een hoofdrol speelt. Om die reden werd een technische commissie brandveiligheid in het leven geroepen dat advies kan geven over normen, procedures en technische afwijkingen. Dit traject startte al in 2011 met het Besluit Vlaamse Regering over brandveiligheid in ouderenvoorzieningen en leidde tot nu in 2021 tot een tool voor training en evacuatie.

Ann Beusen besprak de verschillende VIPA studies: "De VIPA II studie heeft het over innovatieve toepassingen in rookbeheersing in woonzorggebouwen. Tijdens deze studie zullen verschillende innovatieve toepassingen van rookbeheersing onderzocht worden. Daaruit zal bepaald worden voor welke evacuatiestrategieën ze ingezet kunnen worden.

VIPA III was dan eigenlijk de uitwerking van VIPA II, waarbij de analyse van experimenten en numerieke simulaties van brandproeven basis waren voor een beoordelingskader voor brandveiligheid in zorggebouwen met als doel het gewenste veiligheidsniveau te bepalen in functie van de evacuatiestrategieën en blootstelling aan rook. Het



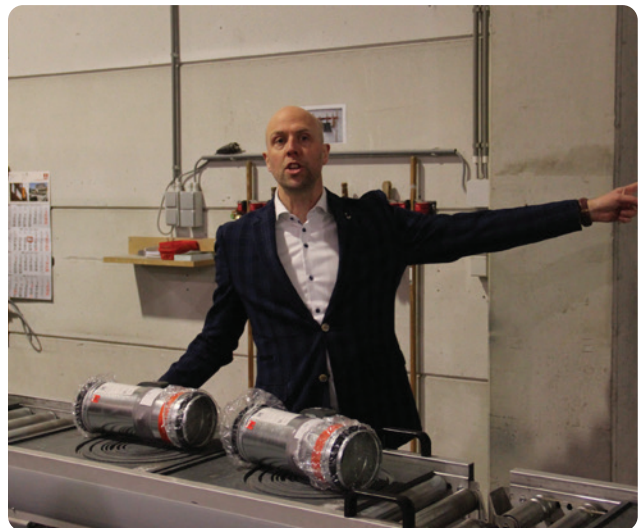
uiteindelijk resultaat was een tool voor zelfevaluatie brandveiligheid aan de hand van vragen en tabellen.”

REGEL VAN GOED VAKMANSCHAP

Frank Verlinden, hoofd product manager, had het dan weer over Regel van Goed Vakmanschap: rookbeheersing in een open architectuur. Hij sloot daarmee vloeiend aan op de resultaten van de VIPA III-studie. Daarbij toonde hij de definitie van wat bedoeld wordt met het vooropgestelde minimale veiligheidsniveau: een rookvrije evacuatiweg garanderen met een beperkte blootstelling aan rook.

Verlinden maakte het ook concreet, en gebruikte daarvoor de tabellen en de interpretaties van die tabellen uit de VIPA III-studie. Aan de hand van die tabellen werden verschillende configuraties van oplossingen voorgesteld. Terwijl Pieter Lafosse het in zijn inleiding vooral had over brandkleppen, vulde Frank Verlinden dit aan met de tweede functie van die brandkleppen, namelijk het tegenhouden van de rook. Verder had hij het over het belang van die kleppen in rookafvoersystemen en ventilatiekanalen.

Ann Vandycke dankte alle sprekers. Pieter Lafosse nodigde de deelnemers uit voor een kort bedrijfsbezoek door de productiehallen van Rf-technologies. De boeiende avond werd afgesloten met een streekbiertje, broodjes en wat zoetigheden in Den Amb8, een evenementlocatie van de gemeente Oosterzele, gelegen net naast Rf-technologies.







PREMIUM SOLUTION FOR MEDICAL

Master HP/HE, Master MPS and Sentryum UPS systems ensure the power supply of medical facilities, protecting all medical devices, diagnostic equipments and data centers for patient data collection storage from blackouts or network disturbances even in the most critical situations.



RIELLO ELETTRONICA  **riello ups**
Powered by Business Power Infrastructure & Management

Riello UPS BPIM BELUX

Kalkoven 12 - 1820 MELS BROEK

Tel: +32 (0)2 880 23 11 - info@riello-ups-belux.be



www.riello-ups.be

Wilms zorgt voor gezond comfort



Sinds 1975 zijn wij Wilms. Een familiebedrijf waar welzijn en innovatie harmonieus samenkomen. Of je nu de zon wil weren of slim wil ventileren, Wilms is de garantie voor buitengewoon gezond leefcomfort.

Onze collega Lorenz leert je graag kennen. Meer info over onze producten vind je alvast op www.wilms.be.



Lorenz Geens
Business Developer
lorenz.geens@wilms.be
+32 498 45 22 33

